

创新模式驱动，惠民新政激活市场新动能

——无锡住房公积金精准赋能助推提质增效

今年以来，无锡市住房公积金管理中心紧紧围绕国家关于促进房地产市场平稳健康发展的决策部署，深入贯彻落实住房和城乡建设部强化住房金融服务便民利民的工作要求，持续推进政策优化与服务创新，多项举措落地见效，显著提升了缴存职工的获得感和幸福感。

政策优化全面发力 贷款发放量质齐升

为精准支持职工住房消费，无锡公积金中心于今年5月立足本市房地产市场发展和群众实际需求，对住房公积金使用政策进行了一系列调整优化。具体措施包括放宽贷款条件、提高最高贷款额度、取消异地贷款户籍限制、取消变更委托还贷方式次数限制，并针对首套房、改善型住房、多子女家庭以及太湖人才计划C类及以上人才家庭进一步提高贷款额度，全面回应不同群体的住房融资需求。新政实施成效显著，市场反应热烈。

截至10月底，全市住房公积金贷款发放金额达到79.79亿元，呈现爆发式增长态势，环比增长79.14%，同比增长82.96%。值得关注的是，纯公积金贷款占比高达83.47%，这表明新政切实增强了职工完全依靠公积金解决购房资金问题的能力。从不同类型住房贷款来看，均实现显著增长。新购商品房公积金贷款发放金额达到22.25亿元，环比增长157.82%，同比增长186.36%；新购存量房贷款发放

29.5亿元，环比增长111.45%，同比增长111.30%；转换贷款发放28亿元，环比增长27.62%，同比增长28.09%。整体而言，新政在带动住房消费、满足居民购房需求方面成效突出。贷款额度方面也呈现明显提升，户均贷款额从62万元跃升至82万元。其中新购商品房家庭户均贷款达到100万元，新购存量房家庭户均71万元，转换贷款家庭户均85万元，这些数据充分体现了政策对职工购房能力的有效支撑。

扩面提质精准施策 灵活就业有效覆盖

在服务好传统缴存群体的同时，无锡公积金中心将扩大制度覆盖至灵活就业人员作为一项重点民生工程，全市各分支机构协同发力，形成了多点开花、纵深推进的良好局面。中心在深入调研后，出台灵活就业人员住房公积金缴存使用管理办法及配套补贴政策，为推广工作提供了制度保障。该政策在缴存、提取、贷款、补贴四大环节均提供显著便利，缴存方式灵活可控，提取便捷自由度高，累计缴存满6个月即可申请低利率公积金贷款，5年以上贷款利率低至2.6%，同时账户资金享受1.5%的年度存款利率。此外，灵活就业人员通过微信服务号即可

完成全流程操作，这些举措大大增强了政策吸引力。在推广过程中，中心各分支机构结合辖区特点，开展精准施策，坚持党建引领，组建宣传小分队深入社区和企业一线，在商圈、农贸市场等人员密集场所设立政策咨询专区，提供现场答疑和开户指导；联合人社、市监等多部门开展靶向宣讲，借助招聘会、就业创业服务站等平台扩大政策知晓度；聚焦快递行业，通过协会平台向70多家会员单位精准推介；依托“政银合作”平台，通过制定存款奖励考核办法调动合作银行的积极性，形成强大的推广合力。为确保服务体验，中心构建了全方位支撑体系，业务管理、热线咨

询、技术保障等部门协同配合，及时解决各类问题。自今年7月加大推广力度以来成效显著，截至10月底，全市灵活就业人员新增开户达2.14万人，超过7000人稳定缴存满3个月。综合来看，通过多层次、全方位的不断推进，政策红利持续释放。至2025年10月底，无锡市灵活就业人员新增开户已达4.52万人，实缴人数6.63万人，实缴金额2.06亿元；办理提取业务9.76万笔，提取金额1.31亿元；发放贷款421笔，放贷金额2.57亿元。这标志着无锡公积金中心成功将住房公积金的保障功能延伸至灵活就业群体，为更多新业态就业人员实现住有所居筑牢了制度根基。

创新“以贷还贷”模式 破解“商转公”筹资难题

在众多新政中，“以贷还贷”商转公业务的推出尤为引人关注，成为中心在服务模式上的一项重大创新。以往市民办理商业贷款转公积金贷款业务时，因抵押变更等操作限制，往往需要先自筹资金结清原商业贷款，方能办理公积金贷款。对于不少资金紧张的家庭而言，自筹还款资金仍是一道现实门槛，使得部分职工虽符合条件却难以办理转贷。为彻底打通这一堵点，最大限度减轻市民的转贷筹资压力，无锡公积金中心积极回应群众诉求，将近年来在存量

房交易中已成熟应用的押带过户成功经验，创造性融入商转公业务流程。经过近半年的深入调研、系统论证和流程改造，中心于今年8月创新推出“以贷还贷”新模式。在这种模式下，职工的商转公申请经审核通过后，中心可直接发放公积金贷款用于偿还原商业贷款，省去了职工中间筹资环节，真正实现了无须筹资直接转贷。这不仅大幅降低了职工的转贷成本和资金压力，也显著提升了业务办理效率。

为保障业务平稳开展和系统衔接顺畅，中心坚持审慎推进原则，目前已与建设银行、工商银行、农业银行、中国银行、宜兴农商行等5家银行合作，成功办理同行转贷业务190笔，金额达1.77亿元，业务类型涵盖了商转公、商转组合贷款、异地转贷等多种形式，并已在跨行转贷业务上取得突破。这一创新举措自推出以来，获得了公积金缴存职工的广泛关注和好评。目前，“以贷还贷”模式仍处于试点阶段，后续中心将逐步推广至其他公积金贷款受托银行。

无锡市住房公积金管理中心本轮的政策优化与服务创新，是一套立足民生、精准发力、创新驱动的“组合拳”。从全面提振贷款市场信心的政策调整，到直击转贷痛点的“以贷还贷”模式创新，再到惠及灵活就业群体的制度扩面，以及各中心深入基层的精准推广，每一步都体现了以人民为中心的发展思想和主动作为的责任担当。随着各项新政的持续发酵和“以贷还贷”等创新模式的稳步推广，以及灵活就业人员参加公积金制度覆盖面的不断扩大，预计将有更多无锡市民和灵活就业者享受到更高效、更低成本的住房公积金金融服务。这不仅有效减轻了家庭的还款压力，提升了居民的消费能力和生活品质，也为促进无锡房地产市场平稳健康发展、服务地方经济社会发展大局注入了崭新而持久的活力，生动诠释了住有所居的民生温度。（宋轶）

强基固本筑堡垒 凝心聚力促发展

无锡广盈集团有限公司深化班组建设提升管理水平

班组是企业最基本的细胞单元，班组建设的成效直接关系到企业的长远发展。为进一步夯实班组基础管理，持续提升一线班组的作业水平和管控能力，无锡广盈集团有限公司以“党建引领+人才培养”为抓手，开展业务融合和“老带新”师徒结对的模式，将旗帜领航贯穿于个人提升、班组提优、企业变革渐进之路上，让每一个班组既是攻坚克难的“尖兵团”，又是人才孵化的“大熔炉”，促进班组由“作业执行单位”向“价值创造单元”转变，有效激发了基层细胞活力，为企业高质量发展注入源源不断的动力。

师徒带教匠心相传 现场教学提升实效

“以前规程背得再熟，到现场也可能手忙脚乱。现在由老师傅亲自操作演练，流程和风险点记得特别牢，尤其对培训新员工太有帮助了！”输变电综合班组长朱耀平深有感触地说。近年来，广盈集团各专业一线班组充分采用“老带新”师徒结对教学模式，将施工现场当成实训场地，由班组中的骨干带着青年员工边干边教，青年员工边做边学。特别是8月份输变电综合核心班组成立以来，

在无锡惠泉一拈花220千伏、中经云网110千伏等工程现场，开展融合性耐压试验、主变试验、高压柜试验、线路参数试验等工作，以工程现场为课堂，将实操与讲解深度融合，帮助青年员工在实战中快速掌握设备原理与检测要领、操作规程和技术要点，更在攻坚克难的过程中深刻感受到老师傅们严谨细致的工作作风和勇于挑战的拼搏精神，实现了“干中学、学中干”技能与素养的双重提升。

双翼护航雏鹰展翅 师徒结对薪火相传

师傅领进门，修行在个人。近日，广盈集团举行“双翼护航，雏鹰展翅”一线核心标杆班组拜师仪式。在庄重而温馨的氛围中，拜师仪式逐项进行，8位入职不久的青年党员、新员工作为重点培养的“雏鹰”接受锻造，提升他们勤学善思、学用结合的能力。徒弟们依次向各自的技能师傅和管理师傅行敬茶礼、递交拜师承诺书，师徒签订结对协议，开启薪火传承之路。“既要学师傅的技，也要学师傅的道”。“双翼护航，雏鹰展翅”拜师仪式通过“技能+管理”双轨并行的导师带徒模式，将班组中经验十足

的老党员与青年党员、新员工配对，且一名青年党员、新员工会有技能和管理两位师傅，形成协同带教合力，进而强化一线班组建设，弘扬工匠精神，系统化培养“一专多能、能干会管”的高素质复合型人才。技能型党员师傅团队由各专业领域的技术骨干组成，他们负责传授扎实的专业技术和实操经验，助力青年员工练就“一专多能”的过硬本领。与此同时，首次引入管理型党员师傅带领徒弟们掌握“能干会管”的综合能力，在互学互鉴中拓宽思路，推动他们成长为能挑重担、善解难题的“多面手”。



内外同修传帮带教 匠心领航共促成长

班组活，则企业强。在班组建设中，老员工带新员工是促进团队传承与发展的关键环节。为提高自身综合能力，广盈集团党委与国网无锡供电公司营销党支部联合组织开展2025年用电检查专题培训，广盈集团深耕一线的老党员们围绕《10—35千伏用户变预防性试验流程及标准》，为大家带来一场生动的“干货”分享。此外，广盈集团还邀请各领域的专家对一线班组开展综合能力培训，紧密围绕“缺什么、补什么、用什么、学什么”的实战导向，针对班组当前业务短板与实际需求精准设置课程，通过对政治素养、专业技术等知识水平的学习，夯实思想根基，练就一线精英强将。老党员还主动与新员工分享自己的工作经验和心得，包括成功的经验和失败的教训，在交流中进一步巩固学习效果，助力一线核心班组建设走实走深。广盈集团党委通过部门横向、外部引进、班组纵向的模式，以旗帜领航、传帮带教的方式，实现了资源共享与能力输出的有效协同，进一步提升了班组团队的整体实力。

打破壁垒协同作战 激发硬核能力提升

根深则叶茂，本固则枝荣。广盈集团创新构建“三级推进机制”，通过党委把方向、行政抓落实、部门强执行，形成齐抓共管的工作格局。广盈集团以组建“一线核心班组建设”为标准，出台系列管理制度，为班组建设搭建起坚实的“制度骨架”，确保各项工作有章可循、有据可依。作为集规划、执行与安全管控于一体的核心团队，输变电综合班通过自主测试成功突破了以往跨单位协调周期长、流程环节多的实施瓶颈，实现了从多单位协作到一体化高效运作的根本转变，加快提升了建设质效，进一步彰显了标杆班组在推动核心业务能力方面的示范作用。经过百日磨炼，综合核心班组围绕“主专业负责+跨专业协作”机制，统一了标准流程，激发了团队内在动力；聚焦电缆、变电高压试验、变电二次安装和继电保护调试四类核心技术，强化培训与实践，熟练掌握操作技巧，提升自主实施能力；推行“双导师制”和分层培养，着力将班组建设打造成为培育人才、干事创业的主阵地。站新的起点，广盈集团将持续深化“精准滴灌”培养模式，通过优化班组长队伍、推广“特色模式”、加强人才培养三大举措，建立健全技能提升长效机制，加速推进核心业务能力全面回归一线，推动基层班组从传统的“执行单元”向现代化的“创效核心”转变，激发基层班组的创新活力和蓬勃生机，为企业发展锻造一支政治过硬、技能精湛、敢于担当的专业化人才队伍。（谈继德、李照慧）