

# 决胜“十四五” 勇立潮头挑大梁

## 市委组织部 党建领航促发展 奋楫扬帆勇争先

“

当商业航天的“无锡星”划破长空，当太湖畔崛起产业新高地，人们不禁追问：这座百年工商名城，何以在新时代焕发如此昂扬的生机？答案，就写在无锡党建工作的创新实践里。

从老城厢里孕育航天梦想，到小区楼栋化解民生忧盼，再到产业链上凝聚攻坚合力……无锡以组织之力贯穿发展之路，以先锋之为回应人民之呼。一步一个脚印，踏出的是党建引领发展的铿锵足音；一程接着一程，铺展的是治党兴市的实干图景。

“十四五”以来，无锡始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，将党建的根系深扎改革热土、发展一线、民生现场。组织的力量如一条鲜亮红线，贯穿城市奋进的每一个章节，串联起矢志不渝的为民初心与走在前列的卓越追求。

”



### 强思想 淬党性 政治铸魂走深走实

“只要在手机上登录流动党员教育管理云端平台，我们随时都能线上参加学习培训。”一名在锡流动党员参加线上学习后表示。通过“线上线下、双线贯通”，党的创新理论更加深入人心。无锡创新订单式、实战化教学，通过结对送学、一线践学、云端共学等方式，做实党员基本培训，让党的创新理论入脑入心、见行见效。

“知之愈明，行之愈笃。”政治上的坚定源于理论上的清醒。无锡深入实施习近平新时代中国特色社会主义思想

主义思想领航行动，全覆盖开展党的二十大精神及党的二十届三中全会精神学习培训，坚持以党的创新理论凝心铸魂、强基固本，引导广大党员在深学细悟中深刻领悟“两个确立”的决定性意义，将“两个维护”融入血脉、见诸行动。在延安精神无锡学习天地、“四千万”精神干部教育培训基地等具有本土特色的党员教育实践课堂里，一批批党员在可感可触的现场教学中筑牢信仰根基、补足精神之钙，学出绝对忠诚、学出使命担当。

政治标准是硬杠杠。无锡持续深化“一把手”政治能力提升工程，做实做细干部政治素质考察，加强正确政绩观教育，接续出台加强领导干部政治监督的《若干举措》、加强年轻干部政治监督工作《实施办法》、“一把手”监督《十项举措》等规定，推动各级干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力实现整体提升。

旗帜指引方向，思想凝聚力量。“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育、学习贯彻习

平新时代中国特色社会主义思想主题教育……真理之光照耀前路，思想洗礼一以贯之，党内集中教育环环相扣、次第展开，市级领导带头示范，县处级以上干部以身作则，全市党员干部党性修养得到锤炼锻造。今年，全市各级党组织扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，锲而不舍贯彻中央八项规定及其实施细则精神，久久为功推进作风建设常态化长效化，全市昂扬向上的工作状态和求真务实的工作作风蔚然成风。



### 严体系 强功能 基层党建全域提升



退休干部等七大领域协同推进十大攻坚项目，持续擦亮“红梅花香”党建品牌体系。机关党员干部组成“护链先锋队”活跃在产业一线；“爱心餐商户”温暖新就业群体；“银发力量”助力小区治理；“百项健康微实事”推动优质医疗资源下沉……逐步形成“一花引领、百花齐放”的生动局面。

党员队伍是党建工作的基石。无锡严格把好党员“入口关”，深入实施“红峰攀高”“红领兴农”“红星聚集”三项发展党员计划，不断优化队伍结构。坚持“市级示范培训、县级普遍培训、基层兜底培训”，全市打造800余个党员教育示范点，开发11条精品教学路线，上线启用“锡先锋”党员教育数字化管理服务平台，举办“三精三名”党课创优活动成果展，累计培训党员33万人次，夯实党员思想根基和能力基础。通过开展“我为群众办实事”“立足岗位作贡献”等实践活动，广大党员在高质量发展、基层治理和急难险重任务中当先锋、作表率，充分彰显先锋模范作用。

从精细治理到产业赋能，从传统领域到新兴业态，无锡基层党建实现了从“各自为战”到“协同作战”、从“单点突破”到“整体提升”的深刻转型，为谱写“强富美高”新无锡现代化建设新篇章提供了坚实的保障。



### 选贤能 促担当 干部队伍活力迸发

当商业航天的火箭携带着“无锡元素”直冲云霄，其源头竟可追溯至太湖之滨一座老城厢的办公室里。几年前，这在梁溪区干部看来是“想都不敢想的事”，如今却已成为这片热土上干部们“办得到”的生动实践。从“不敢想”到“办得到”的华丽蜕变，正是无锡系统推进干部队伍建设的最佳注脚。在这片创新创业热土上，一支“特别讲政治、特别有闯劲、特别重实干、特别善创造、特别守规矩”的干部队伍，正成为高质量发展的硬核支撑。

干部队伍是事业发展的中坚力量。面对商业航天、人工智能等前沿课题和太湖治理、城市更新等艰巨挑战，无锡以“组织有为”推动“干部敢为”，构建起一整套激励担当的政策体系。作为“四千万”精神的发源地，无锡在全省率先出台激励干部担当作为“40条”实施方案，在全省率先探索领导干部“担当指数”评价，成立干部考核评价研究中心，把“干了什么事、干成多少事、群众认不认可”作为选拔干部的根本依据。

发展的主战场在哪里，考察识别干部的镜头就聚焦到哪里。无论是惠山区玉祁街道凭借专业高效服务刷新项目投产速度，还是江阴市青阳镇顶住压力、将亩均税收不足3万元的乡镇打造成高新技术企业聚集的“明星镇”，都生动诠释了“以实干论英雄”的准则。无锡创新开展的“千名干部百项攻坚行动”，如同一个巨大的“赛马场”，吸引了1600余名

干部揭榜破难，从“工业上楼”到高浪路提前通车，一批批发展堵点被攻克，一批批干部在攻坚克难中脱颖而出。

锻造过硬本领，需要精心设计的培养路径。无锡既注重用党的创新理论“铸魂”，也注重从大处着眼，将改革发展的广阔天地作为锤炼干部能力的大舞台。通过创新布局京津冀、长三角、粤港澳和西三角四大创新创业合作中心，首批选派一批平均年龄不足35岁的骨干力量开展双招双引、实战练兵。同时，持续实施“琢璞”计划，每年选派年轻干部赴先进地区、战略高地、科创前沿淬炼磨砺。这种培养绝非“温室里养花”，而是在“反复摔打”中练就推动高质量发展的“钢筋铁骨”。既要实践砺能，也要靶向补能，依托“党政干部现代化建设能力续航行动”，紧跟“新质生产力”“AI+”等前沿趋势，及时组织系列专题培训，确保干部的能力本领始终与时代发展的脉搏同频共振。

严管与厚爱如同车之两轮，共同驱动干部队伍稳健前行。无锡坚持实绩论英雄，让“谁冲在前面”一目了然；也认真落实“三个区分开来”，建立容错纠错机制，让干部放下包袱、轻装上阵。从定期体检到常态化谈心谈话，组织的温情细致入微，持续激发干部干事创业的持久热情。

“胸中有火、眼里有光”，把正确政绩观“干”出来。无锡干部以“逢山开路”的担当和“守正创新”的智慧，书写着干部成长与城市发展同频共振的精彩篇章。（陈菁菁）

从机关服务窗口到企业生产车间，从医院诊室病房到校园教研一线，党组织如春笋破土，在各个关键领域深深扎根；全市4个村入选中组部红色美丽村庄建设试点，为乡村振兴注入红色动能；全市民营企业500强、专精特新“小巨人”企业、上市企业、独角兽企业党组织单建率全部达到100%，实现组织全覆盖——“十四五”以来，无锡基层党建以“全域一盘棋”的生动实践，描绘出一幅党旗飘扬、活力迸发的生动画卷。

在无锡，45.68万名党员、2.08万个基层党组织共同织就了一张严密而坚韧的红色网络，全面覆盖城市治理与发展的各条战线。这张网络有效激活基层“神经末梢”，持续汇聚发展“红色动能”，真正实现了如身使臂、如臂使指的治理效能。

小区作为基层治理的末端单元，是无锡党组织发挥作用的关键场域。通过持续深化“把支部建进小区”工作，全市已建成2774个小区党支部，成为居民身边可信赖的“主心骨”。依托“干部下沉、数字赋能”机制以及为民服务“3110”行动等，小区党支部累计牵头开展协商议事1.8万余次，成功解决群众急难愁盼问题1.53万个。今年以来，无锡持续探索新路径、创设新载体，聚焦消防安全、校园安全、物业服务、“一老一小”等重点领域，推出党建引领基层治理七个专项行动，整合跨部门资源，合力打通基层治理“堵点”“卡点”。创新推行的“街区大物业”模式，不仅提升了物业企业的“造血”功能，也让众多老旧小区焕发新活力；全市建成的157家助餐中心、709处村（社区）助餐点，日

均服务超2万人次，切实托起老年人“舌尖上的幸福”，推动基层治理从“单枪匹马”走向“千军万马”。

党建同样是促进高质量发展的强大“助推器”。紧扣无锡“465”现代产业集群建设，实施“红链赋能”深化行动，在生物医药、集成电路等重点领域建立产业链党组织93个，覆盖单位4300余家、党员5.29万名。通过“三访三解”活动，产业链上成立的605个党员攻坚组，成功揭榜并攻克68项关键领域技术难题，推动达成合作事项530个，帮助企业节约生产成本7.65亿元，增加金融授信超300亿元，生动诠释了“党建强、发展强”的融合效应。

随着《全市领域党建攻坚提升计划》的出台与实施，无锡领域党建进入系统性提升的新阶段。机关、国企、医院、学校、金融、“三新”、离



# 初心如磐 奋楫笃行