

决胜“十四五” 勇立潮头挑大梁

市委组织部 人才潮涌，“锡”望澎湃

“无比爱才，锡望您来”——这八个字，早已超越一句口号，化作涌动在大湖烟波与运河帆影间的磅礴实践，成为这座百年工商名城面向未来的深情告白。

走进今日无锡，你既能在山水东路科创谷感受到初创团队的热血沸腾，也能在“太湖杯”国际精英创新创业大赛的舞台上见证创新火花的迸发，还能在人才金融港中听到资本与才智的交响。“十四五”以来，无锡以人才为椽笔、以变革为翰墨，在时代画卷上从容运笔，擘画着新时代“人才与城市共成长”的精彩篇章。



从“政策引才”到“生态聚才” 一座城市的战略升维

人才之争，实乃发展理念之争、战略远见之争。无锡以宏阔视野，将人才工作提升至城市核心战略高度，构筑起“一把手”抓“第一资源”的强大格局。市委书记、市长亲自担任市委科技创新委员会“双主任”，推动顶尖科研机构负责人兼任市科协主席，此举绝非虚设，而是以最高规格的统筹机制，向外界传递出无锡“抓人才就是抓命脉，谋人才就是谋未来”的坚定决心。

战略的升维，更在于政策体系从“粗放供给”到“精准滴灌”的深刻转变。无锡果断摒弃“撒胡椒面”式的传统路径，精心构筑起以“太湖人才计划”为龙头，“强智聚才”工程为骨架，优秀青年人才十项举措、高层次人才服务保障和宜居保障等16个配套办法为支撑的立体化政策体系。当丁汉、丁荣军两位院士团队分别获得1亿元的顶级支持时，无锡向外界清晰宣告：这里，珍视顶尖人才的巨大价值。卓胜微、贝塔医药等一批龙头企业如雨后春笋般涌现，源源不断的人才优势正转化为澎湃不竭的发展优势，为打造全国重要的产业科技创新高地提供坚实智力支撑。

无锡的远见，不止于重金引才。走进由21家单位党组织共建的“无难事·悉心办”人才服务联盟，人才可体验到出入境、医保、税务等政务服务的“一站通办”。一支持续壮大的“人才服务专员”队伍，如同毛细血管般深入企业肌体，提供“一企一人”的嵌入式、全生命周期服务。从广纳谏言的“太湖人才体验官”，到洞察细微的“人才工作观察员”，再到经验丰富的“人才强市战略顾问”，无锡正努力让每一位人才的声音都能得到倾听，每一个需求都能得到回应，让“被重视、被尊重、被服务”成为在锡人才的切身感受。

从“单点突破”到“产教融合” 一条链路的价值重构

在无锡，人才与产业，不是简单的“雇佣”关系，而是深度的“共生”关系。这里，崇尚“引进一个人，带来一个项目、引领一个产业”的“链式反应”。

“以赛代评”“以投代评”的“太湖人才计划”改革，正是这种理念的生动体现。它把评判权更多地交给市场，让真正有潜力的项目和人才脱颖而出。2024年，141个A类项目和215个B类项目获得立项，背后是无锡对集成电路、生物医药、新能源等战略产业的坚定布局。从张雷带领远景能源乘风而起，到李革的诺康德打造生物医药地标，再到许志翰的卓胜微在芯片领域披荆斩棘，一位位科技领军人才和他们的企业，共同托起了无锡“465”现代产业集群的脊梁。

无锡的引才视野，早已突破地理疆域，以“城市猎头”的锐气，布设“北上南下、东进西出”的全球引才网络。在北京，一场人才合作发展大会揽下68.75亿元的总投资；在上海，硕博专场招聘会上的700个高薪岗位，瞬间收获2025份简历；在大湾区，与香港理工大学的合作项目成功签约……四大创新合作中心如同四座桥头堡，将无锡与全球创新资源紧密相连。

更值得一提的是“院士经济”与“校友经济”的精心布局。突破百位的院士成为“小镇市民”，依托“一镇一院一产业”模式，构建起由院士领衔的产业人才集群。而太湖湾高校促进会、校友经济城市联盟，则巧妙地将“学缘”转化为发展的“机缘”，让“校友圈”成了无锡最好的“招才名片”。

从“关键小事”到“城市印象” 一种生态的温度传递

人才选择一座城市，投资的不仅是事业，更是整个生活。无锡深刻洞见，真正的竞争力，往往蕴藏于那些关乎daily life(日常生活)的“关键小事”中。

无锡全面推行的人才分类认定体系，让超11万名人才享受到了住房、教育、医疗的专属礼遇。走在无锡，你可以走进政府筹集的3.4万套人才公寓，可以拿着最高100万元的“购房券”减轻安家压力，还可以在“青年人才驿站”找到初来乍到的第一个家。这背后，是无锡“广厦千万间，寒士俱欢颜”的朴素理想与坚实行动。

资本的活力，是人才生态的“晴雨表”。无锡在全省率先成立市级人才集团，“创投无锡”的路演舞台见证了160个项目获得近71亿元的融资“输血”。从规模20亿元的太湖人才基金，到惠及302家企业的23.25亿元“人才贷”，再到创新的“人才险”“人才贴”，一套“投贷险贴”联动的金融组合拳，为人才企业扫清了创业路上的资金障碍。

而这座城市最动人的，是那份让人“心生欢喜”的软环境。连续四年精心打造的“人才服务季”，让“无锡有点甜”的美食走进高校，让“心向往锡”的联谊活动牵起缘分。你可以品一口“太湖人才咖啡”激荡思想；可以到“企超”“校超”“村BA”三大草根赛事中燃烧激情；也可以欣赏专为人才创作的滑稽戏《吾以锡为归》、科技舞剧《10909》。从机场的“太湖人才厅”到流动的人才地铁腰线，无处不在的人才IP形象“阿福、阿喜”，仿佛在向每一位过路才俊发出温暖的城市邀约。

“十四五”这五年，是无锡人才工作由“量变”走向“质变”的关键五年。它以体系化的战略思维谋篇布局，以全球化的开放视野广纳贤才，以人性化的暖心服务优塑生态，成功将源源不断的人才优势，转化为这座城市澎湃不竭的发展胜势。站在新的起点，这座“人才友好型城市”正以更加开放、包容、活力的姿态，迎接四海英才，共同奔赴一个倍加令人向往的未来。无锡与人才的故事，仍在高潮迭起地续写，下一程，必将更加璀璨荣光。

(陈菁菁)

数读·无锡人才这五年

人才数据。截至2025年10月，全市人才总量233万人，其中高层次人才19.7万人，高技能人才61.34万人。

人才企业。截至2024年底，全市在库人才企业2104家(不含重复)，其中创业人才企业1923家；境内外累计人才上市企业24家(科创板上市10家)。

太湖人才计划。推进“太湖人才计划”改革，“以赛代评”“以投代评”，对创新创业领军人才团队，给予最高1000万元项目支持；2024年共立项141个A类项目、215个B类项目。全市累计引育市级领军人才(团队)3661个。

太湖人才发展大会。举办8届“太湖人才”品牌交流大会，累计吸引248名诺奖得主和中外院士来锡合作对接，近60个重大创新平台揭牌运营，超2万个项目来锡交流对接，促成超1300个产学研合作项目签约落地。

“太湖杯”国际精英创新创业大赛。连续6年举办“太湖杯”国际精英创新创业大赛，累计吸引高层次人才创新创业项目2.5万余个，参赛团队在锡落户注册企业累计超550家。

青年人才引育。举办“春暖花开，留在无锡”高校毕业生大型双选会，2025年市县联动组团赴全国41座城市、141所高校，开展“百企千才高校行”等春季校园招聘297场次。在华中科技大学等10所高校设立引才联络站。

校友经济。2021年11月成立无锡太湖湾高校创新创业促进会，目前已聚合100家在锡高校校友会，打造12家业务专委会；与北京大学、中国科学技术大学等14家高校校友总会结成校友经济合伙人；与上海、南京、武汉等9个城市共建新时代校友经济城市联盟；成立无锡·北京高校校友创新创业联盟、无锡·上海高校校友创新创业联盟。

人才金融。实施“城市金融计划”，累计开展178期“创投无锡”人才金融路演活动，160个项目获得近71亿元融资；发布太湖人才新质生产力赋能基金，太湖人才系列基金规模达20亿元，撬动社会资金总额超65亿元，累计投资人才项目75个，投资金额近9亿元；302家企业获“人才贷”放款23.25亿元。

人才服务。全面推行人才分类认定，目前累计认定人才超11万人；发布100家人才友好型合作单位和超800个人才友好型商户，建强人才服务阵地；连续四年举办“人才服务季”；成立“无理由，锡欢你”城市IP联“萌”，已吸引15家单位加入。

人才安居。市县联动筹集人才公寓超3.4万套；开展“人才房优惠购”，筹集近3000套优质房源，平均优惠50万元/套。实施“人才购房券”“人才房票”，降低申请门槛，补贴最高100万元，可直接用于抵扣购房首付款，减轻人才购房首付压力。

