

决胜“十四五” 勇立潮头挑大梁

抢人才 150万元！ 全球引才再放大招



真金引才 打造全球人才“强磁场”

在激烈的区域竞争中，滨湖吸引人才的底气从何处来？作为无锡“含科量”最高的区域，滨湖深谙“人才即未来”之道，政策迭代与机制创新双轮驱动，用“真金白银”构建起覆盖人才全生命周期的生态体系。

自2017年启动以来，“滨湖之光”人才工程从1.0版本迭代到4.0版本，人才专项资金从2200万元跃升至1亿元，连续6年举办“智汇滨湖”创新创业系列赛事，累计培育“滨湖之光”人才项目495个，总投资2.3亿元，激活产业跃迁的一湾春水。

政策之外，滨湖更以开放姿态搭建全球引才网络。去年以来，滨湖相继在英国、德国、新加坡等5国设立10家国际引才联络站，聚焦生物医药、集成电路等重点领域，开展“登峰助跑”行动与海外引才系列活动，让高端人才“跨洋而来”。

如今，手握关键技术的高层次人才到滨湖，不少都成了区域创新创业的闪亮明星：北微传感海归人才黄小浚牵头研发的车规级芯片项目为芯片产业注入强劲动能；中微亿芯引进世界顶尖高校博士，率先发布国内第一款自主亿门级FinFET FPGA产品，为国内各类整机系统提供优异“中国芯”；上海交通大学金贤敏团队成功布局国内首条光子芯片中试线……一个个标杆项目，彰显着滨湖真金白银引才的实效与魅力。

人才是城市竞争的核心、转型的关键、发展的源泉，对区域能级提升而言，更是重中之重。临近年底，滨湖再放引才大招！10月27日，滨湖面向海内外发布产业高层次人才招聘公告，以最高150万元年薪的诚意，向全球英才发出“英雄帖”。

此次招聘精准锚定“龙头企业、国有企业、新型研发机构、特色园区”四大用人平台，聚焦“产业创新官、产业战略官、项目运营官”三大方向，推出16个岗位，拟招聘20人，旨在以人才之“优”强产业之“基”，助力推动科技创新和产业创新深度融合。

年薪150万元招引人才，正是滨湖真金白银“筑巢引凤”的生动缩影。“十四五”以来，作为江苏为数不多拥有丰富科技创新资源的区域，滨湖持续以满足人才的需求为导向，用真金、真心、真情等一连串“看得见、摸得着”的实在举措，推进人才之舟从湖湾启航，驶向更加深邃的发展蓝海。

数据显示，截至2025年，滨湖区人才总量达18.5万人，其中高层次人才1.86万人。2024年全社会研发投入占地区生产总值比重达3.89%，万人发明专利拥有量超120件；第七次全国人口普查显示，滨湖区每10万人中，大专以上学历者占比35%，全市第一。

真心育才 让青年人才“拔节生长”

竞逐苏南，产业与科教是滨湖育才的核心底气。2024年，滨湖交出亮眼答卷：位列全国综合实力百强区第43位、投资潜力百强区第52位。

作为无锡科创资源最密集的板块，滨湖集聚两所“双一流”高校、12家省部属科研院所、8个省级以上重点实验室，占据全市近90%的科教资源。强势产业与优质科教的双重加持，让滨湖成为青年人才的“成长沃土”——近3年累计引进大学生超5万人、高层次人才4500余人。

为推动人才与产业精准对接，滨湖创新实施“青见滨湖”研学活动，邀请海内外高校优秀学子走进滨湖，参观重点企业、感受科创活力与人文温度，让学子与“543+X”产业深度结缘。

产教融合的深度推进，离不开高校的桥梁纽带作用。在滨湖，江南大学与区域内重点院所、企业携手建设“卓越工程师学院”，开办“产业创新班”，让学生在行业专家与校内导师的联合指导下，深度参与企业一线项目研究和科研攻关，定向培养懂技术、高水平的实干型人才。

此外，滨湖还实施博士后站“澎湃计划”、博士后“星光计划”，支持区内25家博士后站点在人才培养、科技创新和成果转化等方面加速提效，激活博士后培养与使用的“一池春水”。

真情留才 让人才“心有所归”

引才靠诚意，留才靠真情。滨湖始终以“全生命周期服务”破解人才后顾之忧，让人才在滨湖“住有所居、业有所成、心有所安”。

今年8月，滨湖区召开2025山水东路科创创新创业交流会。会上，重磅推出“六个一”青年创新创业支持体系，通过“一个免费工位、一笔启动资金、一只天使基金、一名服务专员、一间人才公寓、一套就业保障”的全链条服务，持续放大引才磁场效应。

住房是人才扎根的首要关切。今年9月全新启用的滨湖人才港·鑫想中心，地处集成电路产业核心区，紧邻高品质人才公寓，通过整合出入境、医保社保、行政审批等数十项政务事项，为人才提供全周期、全链条、全方位服务，真正实现人才所需“一港集中、全网通办”。

安居助力乐业，生活服务同样暖心。今年滨湖区创新推出无锡市首批人才友好型商户，各类人才在消费时只需亮出“人才码”，即可享受不同程度的折扣优惠。数月间，“人才码”核销量就已过万。针对在滨湖首次入职的应届毕业生大学生，滨湖区发放公交地铁定向券、文旅年卡等数百元礼包，并为前来求职的应届毕业生免费提供5次地铁卡、500元美食消费券和300元景区门票抵用券，吃、住、行加求职，滨湖“一键全包”。

(邵旭根、徐啸雨)

真幸福

『置顶』民生事，发展有厚度有温度

“十四五”时期，是滨湖区民政局书写民生答卷的关键五年。这五年，滨湖区民政局紧扣“民政为民、民政爱民”宗旨，在养老服务、社会救助、殡葬改革等领域精耕细作，用创新与实干为滨湖区的民生事业描绘出一幅温暖又厚重的画卷。

创新驱动，构建民生服务新格局。滨湖区民政局以党建为引领，将政治建设与服务深度融合。在养老服务方面，成绩斐然。2021年，滨湖区就受到省政府“养老服务体系建设与养老服务产业发展成效明显的地方”督查激励，2025年更是顺利通过省级标准居家社区养老服务网络地区验收。蠡湖街道美湖社区、河埭街道水秀社区等成为“全国示范性老年友好型社区”，还有多个社区和个人入围全国相关表彰名单。辖区内养老机构和社区居家养老服务中心也屡获佳绩，2家养老机构蝉联“省五星级机构”，24处社区居家养老服务中心获评市级“4A、5A”等级，养老服务标准化建设成效在全市遥遥领先。

社会救助方面，2021年滨湖区困难家庭温情救助入围全省社会救助领域创新实践项目。2021年以来，综合帮扶惠及困难对象3981人次，累计发放温情帮扶资金855.82万元。同时，优化“慈善协同”，设立78个“幸福家园”社区基金，汇聚社会力量，实现互帮互助。

民生福祉全面跃升。五年来，滨湖区的养老服务实现了协调发展。机构养老提质增效，全区15家机构4205张床位，护理型床位实现100%覆盖。社区服务也不断强化根基，织密“15分钟养老服务圈”，78处社区养老设施遍布全域。助餐网络更是惠及民生，十分钟助餐圈全域贯通，需求响应率达100%。居家服务同样温暖人心，五年累计开展居家援助服务80周岁及特殊人群70万人次。

兜底保障精准有力。五年来救助低收入人口1.97万人次，投入485万元开展40项服务救助项目。困难群众主动发现机制等多个保障率均达100%，儿童福利也不断向困境儿童、流动儿童扩展，建成了完善的未成年人救助保护体系。殡葬改革也稳妥推进，财政投入3.8亿元保障殡葬事业发展，基本殡葬服务需求得到有效供给，绿色殡葬改革成效显著。截至2025年一季度，全区申请绿色生态殡葬的对象共363人，累计减免和奖补101.44万元。

站在“十五五”规划新起点，滨湖区民政局已擘画好民生发展新蓝图。养老服务和殡葬管理、社会救助等领域都有明确的发展方向和重点任务，将继续为推进中国式现代化滨湖实践筑牢民生根基，让滨湖的民生福祉不断提升，让百姓的生活更加幸福美好。

(邵旭根、徐啸雨)

