



勇夺三冠王 无锡公安科技强警“新”潮澎湃



“

近日,无锡市公安局科技“荣誉墙”再添“新成员”,在全国公安基层技术革新比武大赛及全国公安机关大数据智能化应用大赛中,空地一体协同在警航实战中的应用、数字物证扣押保管工具、“启明星”模型分别斩获一等奖第一名。

勇夺“三冠王”,无锡公安在科技创新赛道上持续领跑,以“专业+机制+大数据”为牵引,蓄起了“科技强警”的丰富内涵;强基座,自上而下的组织机制,让民警想发明、善创造,在全局上下形成浓厚的研发氛围;强筋骨,组建高科技创新团队,储备高科技“智囊”人才,形成“百舸争流、百花齐放”的科技创新矩阵;强实战,聚焦执法办案、真实场景学以致用,提升公安机关数据作战新质战斗力。

”



厚植沃土,“强基座”激活创新内生动力

“聚焦大模型领域侦查业务,必须主动攻坚深度融合模式。”“对于线下取款可疑人员,要在实战应用中构建快速发现预警机制。”……近日,无锡市公安局大数据支队“数字会客厅”内气氛热烈,一场聚焦侦查业务痛点难点的专题研讨会正在开展,民警围绕实战需求碰撞思想、各抒己见,在交流探讨中寻找破题路径。

抓创新就是抓发展,谋创新就是谋未来。无锡公安不仅依托“数字会客厅”为警种提供“面对面会诊”,还通过AI数字警员、大数据赋能实战平台等载

体提供“点对点响应”“肩并肩作战”的支撑,多领域科技创新结出累累硕果——2个项目在数字中国创新大赛取得一等奖,1个项目获得江苏省科学技术奖,4个项目在全国公安基层技术革新比武大赛中获一等奖,4个项目荣获公安部科学技术奖。“科技信息化是第一生产力、第一驱动力,科技创新更是塑造公安未来核心战斗力的根本途径,必须坚定不移地走科技兴警、创新强警之路,奋力将科技创新这个‘关键变量’转化为无锡公安高质量发展的‘最大增

量’。”无锡市公安局常务副局长胡杨表示。

“新”潮澎湃,乘势而上,如何滋养创新种子?政策驱动,环境激励,基层智慧正在不断转化为驱动公安工作高质量发展的源头活水。经开公安分局民警自研的“多功能可视化水下打捞杆”,具有VR可视、视频解析、抓钩可伸缩等功能,已帮助群众搜寻失物52起;新吴公安分局民警自主研发、装配出无人机反制枪,成本不到市面上反制枪价格的20%,功能却更趋完善;惠山公安分局民警突破技术

瓶颈,“警用无人机机载T棍控制组件”两次获国家实用新型专利……

“我们出台了科技兴警三年行动计划方案,连续15年举办科技创新大赛,推出科技人才评价激励办法,搭建‘金点子’征集平台,鼓励民警立足岗位搞‘微创新’、做‘小发明’、提‘金点子’。”无锡市公安局大数据支队支队长华曙晖介绍,全市基层民警踊跃发明创造,已形成“小快灵”优秀成果70余项,更多“金点子”落地,成为开启平安之门的“金钥匙”。

百舸争流,“强筋骨”打造立体科创矩阵

去年3月,无锡市公安局食品药品安全检验实验室在全国地级市公安局率先获批准理化鉴定领域CMA资质,具备3个类别17个标准500余个项目的检测能力,被授予“江苏省公安厅食品药品和环境犯罪鉴定技术重点实验室”。

该实验室有关保健品非法添加药物的研究不仅规范并创新了保健品的检验方法,还更新了非法添加药物的数据库,为此类案件的办理提供了巨大的参考价值。“行动!”去年8月,凭借实验室的精准检

测结果,滨湖公安分局抓获制售非法添加西布曲明“减肥药”的2名嫌疑人,现场查处各类减肥胶囊5000余颗及各类包装物200多瓶。

突出专业技术领域优势和方向,无锡公安主动与高等院校及科研机构建立深度战略合作,引进35名行业顶尖专家担任顾问,打造以全省首家市级警务技术研究与应用重点实验室为引领,1家省级重点实验室应用基地、3家厅级重点科创平台为支撑,10个市局重点科创载体为补充的“1131”科创平台矩

阵,全面激活科创生态。

科创生态里,有大量高精尖人才贡献智慧。大数据支队从全局各部门选拔、锻炼、考核的民警,组成了11人的“太湖利刃数智特战队”,兼具数据整理能力和刑侦思维,会编程、写代码、数据分析、搜索建模,近五年承担了公安大数据平台、大数据实战赋能平台、微服务、“超图+”应用体系等多项信息化项目建设任务,此次获奖的“启明星”模型就是该团队研究成果之一。

徐仿敏团队主持制定的《中华人民共和国公共

安全行业标准》于2023年颁布实施,为全国公安机关研判鱼类死亡是否与人为投毒有关提供了理论指导和实践依据。

1名创新人才被授予“全国先进工作者”称号,1名创新人才被授予“全国五一劳动奖章”,5名创新人才被授予“江苏省五一劳动奖章”,2名民警获评省厅领军人才,3个团队获评省厅创新团队,4个民警工作室入选省级劳模创新工作室培育对象……人才已成为科技创新的“第一资源”。

研以致用,“强实战”提升警务综合质效

外表软萌的无人巡逻车,却是可以24小时在岗、功能全面的“机器警察”,能自动识别人员聚集、交通违法等12类风险行为,还能通过5G双向视频通话帮群众紧急求助。刚投入使用一个多月,就在一起寻人警情中发挥了关键作用。

去年12月2日傍晚,新吴公安分局国科园派出所接到报警,有人疑似轻生。民警立即赶赴当事人最后出现位置进行搜索,同步开展研判,发现无人巡逻车于当天中午在和风路边抓到当事人,于是增派警力至周边寻找,仅用半小时就在附近找到当

事人并确认其安全。

“这起警情中无人巡逻车发挥移动抓拍优势,多维度支撑警务工作,大大缩短了找人时长,这是我们基于人工智能‘无人化+’现代警务的新实践。”华曙晖介绍,无锡公安正着手构建以“智巡作战平台”为牵引,以无人机、无人车、机器狗、无人艇等为作战单元的“1+N”无人化警务新体系。

一切面向实战,一切为了实战。聚焦新型网络空间安全治理、视频图像智能应用、低空警务等核心赛道,无锡公安将理念新、实战强、潜力大的重点

项目,及时纳入全市公安科技创新“重点项目库”,并对“种子项目”建立“孵化+培育+推广”全链条机制,其中国产DNA试剂的研发起步于2010年,无锡公安也在此时起步探索。

“这些年来,我们自主研发的试剂,精确度提升近两倍,为突破一批积案、疑案提供了关键证据。”无锡市公安局刑警支队刑科所DNA检验室主任张玉东介绍,“法庭科学DNA检测试剂的国产化和规模应用”获得2023年度江苏省科学技术奖三等奖,这是无锡公安历史上首次获此奖项,在全国

公安系统也是唯一,展现的不仅是这组国产试剂技术的含金量,更是肯定其实际应用效果和社会影响力。

“警校e家”让校门口的接送从“无序占道”变为“有序分流”,“锡警元宇宙”小程序实现109个政务事项线上办理,“AI智能卷宗审查助手”将大模型技术和执法监督业务深度融合……无锡公安正以科技为笔、以实战为墨,持续书写科技强警的崭新篇章。

(崔欣润)



电信网络诈骗一周警情

★发案趋势

立案202起,环比上升16%

★抓获犯罪嫌疑人

38人

★成功劝防

5起

近期,有不法分子瞄准求职群体,通过各类网站发布虚假招聘广告,以薪资待遇优厚、工作轻松等诱人条件,吸引求职者投递简历,诱导下载涉诈App,然后以刷单、转账等方式进行诈骗,广大群众务必提高警惕。

■典型案例

去年12月21日,董先生在某短视频平台刷到一个“高薪招聘”视频,遂私信添加对方微信号,对方询问其个人情况后,便发送电子邮件让其参加面试。其间,对方以入职前测评数

据录入为由,要求董先生按邮件提示缴纳押金、住宿费、体检费、手续费。缴费完成后,董先生迟迟未收到入职通知,再联系对方时发现被拉黑,方才意识到被骗,共损失1.2万元。

去年12月23日,张先生在某招聘平台投递简历,不久后收到一封关于面试信息的电子邮件,点开邮件链接下载App后,“客服”以面试需要为由,要求他多次扫描二维码转账,声称面试结束后将退费。张先生等待数日未收到退款,再次进入软件后发现平台失效,意识到被骗,共损失1万余元。

警惕以面试为由实施诈骗

去年12月25日,孙先生在社交平台看到一则“高薪、工作轻松”的招聘信息,投递简历后收到一封“面试须知”的电子邮件,遂按邮件信息下载指定App。“客服”诱导其在App内完成刷单任务即可通过面试直接录用,孙先生按照要求先后扫码转账1.4万余元,后联系不上对方,发现被骗。

■案例分析

不法分子利用招聘软件、短视频平台、社交平台、电子邮件等渠道广泛发布涉诈引流信

息,并伪装成“客服”“人事经理”等联系受害人,通过线上面试、诱导下载涉诈App、刷单转账等操作,来实施诈骗。

■警方提醒

求职者务必通过正规招聘平台、企业官方网站和线下正规人才市场查看招聘信息,切勿轻信无资质的陌生招聘信息,正规招聘都不会以任何名义收取费用,凡是涉及刷单皆是诈骗,一旦发现被骗,保留好相关信息,及时报警。