

“数”里行间看财政

“十四五”画卷圆满收官，高质量发展足迹坚实有力。2025年，一串串厚重的财政数据，不仅是对过去五年奋斗历程的量化结晶，更生动勾勒出无锡产业兴盛、民生殷实、治理高效、生态宜居的生动图景。数字无声，却最有说服力；账本静默，却记录着城市的奋进与温度。

新质生产力筑牢增收底座

2025年，全市一般公共预算收入1225亿元，“十四五”以来年均增速持续高于全省水平。

“量稳质优、结构升级”是财政收入的鲜明特质，印证了五年来全市经济发展和财源建设的扎实成效。数字背后，是对营商环境的坚定守护。不

折不扣落实各项存量和增量税费优惠政策，全市五年新增减税降费近1200亿元，实施针对性助企惠企政策，以市场主体的“青山常在”保障财政经济的“细水长流”。数字背后，是对产业发展的鼎力支持。全面优化增信、贴息、担保、基金、保险、采购等一揽子政策

工具，聚力支持以集成电路、物联网、新能源等为代表的“465”现代产业集群。“十四五”期间，全市规模超2000亿元的产业集群增至8个，计算机、通信和其他电子设备制造业的税收增长85%，产业动能蓬勃迸发。数字背后，是对科技创新的蓄力突破。推动构建

覆盖重大平台、大院大所、科创载体、中小企业及科研人员的全链条科技创新政策体系，一般公共预算中科技支出累计增长56%。五年来，我市科技进步贡献率连续位居全省第一，科学研究和技术服务业税收贡献增长了92%，创新活力充分迸发。

多措并举打造发展引擎

抢抓各项政策机遇，统筹政府投资预算、专项债券、中央预算内投资、超长期特别国债等资金，推动锡澄S1线、宜

马快速通道等一批重大项目建成投用，市域一体化发展迈入快车道。支持提振消费专项行动，对汽车、电动自行车、家

电家装等11个领域消费品以旧换新予以财政补贴，机场进境免税店成功获批，“乐游无锡”“苏超”等文体活动点燃城市

激情。深化财政金融协同，财政性增信资金平均利率降低100个BP，超7800户企业进入“免申即享”白名单。

投资于“人”增厚宜居底色

细读财政账本，分量最重、成色最足的始终是民生投入，以“投资于人的”定力持续提升城市宜居宜业温度。生态是最普惠的民生福祉，2007年以来，全市各级财政投入太湖治理资金超1000亿元，实施治太重点工

程7000多个。“十四五”以来太湖无锡流域水质稳步改善，2024年首次达到Ⅲ类，2025年保持Ⅲ类并创1987年有系统监测以来最好水平，水清岸绿的生态画卷徐徐展开。坚持就业优先导向，全力支持高校毕业

生等重点群体就业创业，市区发放稳岗返还资金5.03亿元、就业补助资金7.44亿元，“十四五”以来累计发放46.8亿元，年均增长25.7%，就业基本盘持续稳固。关爱“一老一幼”，市区统筹2.89亿元确保免费学前教育、育

儿补贴两项增量政策落地，惠及市区婴幼儿9.3万人；支持实施“锡心医养”社区居家“332”服务、居家适老化改造产品“焕新”等行动，落实700万元支持惠老助餐服务，养老育幼保障网越织越密。

科学管理提升发展质效

以改革增动力，以管理增效益，推动财政管理迈向科学化、精细化、规范化。在全省率先开展零基预算改革，“十四五”期间建成涵盖113项、165个标准的预算支出标准体系。扎实开展

群众身边不正之风和腐败问题集中整治，从“小切口”入手，查问题、建机制、强监管，让群众真切感受到公共服务的提质增效。落实党政机关过紧日子要求，规范政府购买服务管理，实施信息

化项目节约建设和统一运维，探索集中带量政府采购，厉行节约、勤俭办事成为习惯和常态。

时序更替，奋斗不止。站在“十五五”开局的新起点，财政部门将牢牢把

握高质量发展这一首要任务，落实更加积极有为的财政政策，扎实做好生财、聚财、用财、管财文章，为“十五五”开局注入动力，为中国式现代化无锡新实践贡献财政力量。

(黄陈伟)

立足专业 服务大局

无锡精耕会计工作赋能经济发展

近日，江苏省先进会计工作者名单揭晓，全省96名会计人员入选，其中无锡8人上榜，彰显了会计人才队伍建设的扎实成效。荣誉背后，凝聚着无锡在会计管理改革、人才培养创新、服务模式优化上的持续耕耘。

近年来，无锡高度重视会计工作，紧扣习近平总书记对推动财政工作高质量发展提出的各项要求，通过系统性培训、精准化服务，构建起覆盖广泛、层次分明、运行高效的会计工作新格局。

创新方法，贯穿服务发展“全周期”

提升会计工作整体水平，不能仅靠“点上突破”，更需“线上贯穿”“面上覆盖”。近年来，市财政局持续创新工作方法，提供覆盖会计人员职业全周期、会计主体发展全过程的精准服务。

针对不同主体构建多层次、多形式、广覆盖的会计培训体系，让优质资源最大化共享。面向行政事业单位，连续三年围绕政府会计核算难点、国有资产账务处理等关键领域进行培训；针对国有企业展开专题培训，助力强化风险防控、加快财务数字化转型；联合举办高级财务管理人才培养班，聚焦上市公司风险防范、内部控制与会计信息披露，筑牢合规底线。

此外，无锡坚持以需求为导向，系统构建“事前引导、事中辅导、事后

跟踪”的培育体系，贯穿人才成长全流程。以高级会计师职称评审工作为例，开设高师评审申报专题辅导，针对单位性质、行业规模等进行差异化优化。同时注重人才“向上推荐”，鼓励高端会计人才走上全省、全国舞台。2025年，全市通过高级会计师职称评审125人，通过率达71.02%，高于全省平均2.42个百分点，申报人数和通过率均位居全省第二。

培训扩面、人才提质、行业强基，在潜移默化中涵养了会计人才队伍的整体厚度与专业高度。2023年，无锡市注册会计师协会获评省民政厅授予的最高等级5A级社会组织；连续10年在全省注会行业管理工作考评中获得一等奖；全市67家会计师事务所中，3A级以上机构达43家，占比高达64%，稳居全省首位。

筑巢引凤，打造高端人才“强磁场”

深谙“国以才立，业以才兴”，无锡精心构建了选拔、培育、激励的全链条生态体系，逐步形成特色鲜明的高端会计人才培养“无锡模式”。

今年1月，以“我们来服务、益企向未来”为主题的2026年高端会计人才服务企业系列活动正式启动，首场培训聚焦全市国有企业2025年年报编制，吸引1850余名国有企业财务负责人和经办人参训，1600余名相关财务人员通过线上直播进行学习，实现市、县(区)、镇(街道)三级覆盖，将专业支持精准送达企业一线。该培训模式获省财政厅肯定，3月已组织培训人员赴南京为各省属国企财务人员开展全省企业年报工作政策解读。

这只是无锡厚植人才沃土、释放

人才活力的冰山一角。2019年，无锡将市级以上高端会计人才评选工作列入“太湖人才计划”，截至目前全市累计已有22人获评，打造吸引会计精英、留住专业骨干的重要平台。第四届全国会计知识大赛举办期间，全市参与网络答题人数超3万人次，规模位居全省第二；5名选手出征全省总决赛，斩获全省团体三等奖，1人入围财政部高端会计人才培养项目。

持续的服务与培育，最终结出了丰硕的果实。自2015年启动高端会计人才培养工程以来，无锡已连续开展四期培训项目，前三期毕业学员共163人，所在单位新增上市公司18家，储备拟上市公司12家。高端会计人才成为企业合规经营的“守门人”和推动产业跃升的“领头雁”。



聚焦产业，激活经济发展“新引擎”

近年来，无锡主动将会计工作融入产业发展大局，在赋能新兴产业、激活要素潜能方面大胆探索，成效显著。

借助财会人才的专业研判，打造企业出海的“导航仪”。2024年以来，市财政局先后组织开展多场业务咨询和培训活动，针对越南、马来西亚、泰国等多地投资环境进行解读，并开设服务专栏实时传递境外投资政策动态，构建“培训+咨询+信息发布”服务体系，支撑上百家锡企在全球市场中行稳致远。

管理会计是会计的重要分支，能够为企业在规划、决策、控制和评价等方面提供支持，提升价值创造能力和经营管理水平。搭建会计人才对接服务经济高质量发展平台，遴选两批“无锡市会计人才服务经济高质量发展咨询专家”，提供近百个方面的

专业指导与义诊服务；建立管理会计“产政研”校企合作平台，通过联合开展项目研究，将前沿的管理会计方法转化为助力企业决策的实际生产力；资产入表、市场交易、金融赋能协同发力，截至去年累计完成数据资源入表企业114家，入表总金额近8000万元，助力11家企业利用数据资产完成融资1.17亿元……通过多元路径，推动会计人才深度赋能产业发展。

针对无锡经营主体总量庞大、类型丰富的实际情况，大力推动会计服务社会化、专业化分工，连续4年开展代理记账行业执业能力提升培训，覆盖超千家代理记账机构，超2万人次。截至今年1月，全市代理记账机构达1238家，代理记账机构服务企业数量11.5万家，构成了支持中小微企业健康发展的专业网络。

(张健清)