

秸秆资源化利用玩出新花样 “瑞士卷”卷出亿元绿色产业

本报讯（晚报记者 潘凡/文、摄）“镜头再低一点，把我和这些‘瑞士卷’都拍进去。”昨日，江阴市顾山镇、滨湖区胡埭镇、锡山区鹅湖镇秋香步道等地的稻田又火了，刚收割完的田间，一个个圆滚滚、金灿灿的秸秆捆错落铺开，形似甜品“瑞士卷”，萌感十足，引得市民游客自带道具前去打卡留影。

这些圈粉无数的“田野艺术品”，是无锡秸秆综合利用的生动缩影。全市各地以秸秆资源化利用为突破口，在筑牢秸秆禁烧“防火墙”的同时，找到了一条生态与经济双赢的绿色循环新路径。

在江阴市华士镇的稻田里，收割机刚收完水稻，2台进口圆捆打捆机紧随其后，将散落的秸秆收入机身，电脑系统自动控制压力，不到10分钟，一个个七八百斤重的紧实草捆就整齐地堆在田埂边。“1台机器每天能处理500吨秸秆，相当于300到500亩地的秸秆量。”江阴全佳生物科技有限公司相关负责人介绍，这些秸秆经加工后成为生物质燃料，已广泛用于发电、粮食烘干等领域。

作为秸秆综合利用“主力”，宜兴市的成效尤为显著。这里可收集稻麦秸秆约30.3万吨，通过“农用为主、多元利用”模式，已形成成熟的秸秆利用产业链。在芳桥街道金兰村的收储加工点里，打捆机、粉碎机连轴运转，秸秆制成的有机肥直接回用于稻田，实现“秸秆利用—环境改善—稻米提质—农民增收”的多赢；杨巷镇新方农业科技公司则将万亩农田的秸秆加工成生物质燃料，让“废料”产生真金白银的价值。

这一切离不开科学的政策引导与机制保障。宜兴市成立专项工作领导小组，出台奖补政策引导国企购置打捆设备，同时鼓励社会资本参与收储运体系建设。农业农村部门强化技术推广与市场拉动，生态环境部门组建巡查组并开通线索征集通道，公用环保集团创新实施“镇打包收运+市集中堆储+企业焚烧发电”模式，各镇构建“人防+技防”的监管网络，探索形成一批可持续运行的秸秆综合利用模式和机制。



胡埭镇七彩花田的“瑞士卷”引来市民打卡留影。

利用模式和机制。

据了解，宜兴地区现有15家秸秆打捆离田主体、14家处理利用主体，年处理能力达5万吨，产值规模3亿元，秸秆离田率超25%。放眼全市，今年将完成生态型犁耕深翻

13.5万亩、秸秆离田34.6万亩，深翻率和离田率分别突破10%和25%。随着秸秆综合利用新技术不断推广，这条绿色产业链将愈发坚实，为“无废城市”建设和农业高质量发展注入源源不断的动力。

照护“一老一小”，把“好手艺”送到家门口 “锡惠嫂”大赛选手平均年龄30出头

一个是渐渐行动不便的老人，一个是尚不会说话的婴儿，“一老一小”的照护多发生在家门口的社区里：怎样照护才能让家属安心？是请亲友“帮帮忙”，还是找有标准、有培训的专业人员？11月25日，在市妇儿大厦举行的第五届“锡惠嫂”家庭服务职业技能大赛以赛为媒，把一批经过培训和实战检验的养老护理员、育婴员“链接”进社区，让越来越多规范化的照护服务走到居民家门口。

队伍更年轻 服务更专业

登上今年“锡惠嫂”赛场的选手，都是各家政企业“优中选优”的一线骨干。和不少人印象中“养老护理员都是年龄偏大的阿姨”不同，台上的选手明显更年轻了，很多是二三十岁的年轻人，平均年龄30岁出头。

“现在，越来越多年轻人把照护服务当作一份真正的职业来做。”市妇女儿童发展服务中心相关负责人说，从选手的年龄结构和专业背景可以看出，这个行业正在向专业化、职业化、年轻化转变。

宫母婴月子健康管理中心的00后选手吴婷婷毕业于江苏护理职业学院。作为年轻育婴员，她一方面向经验丰富的“老月嫂”学习实操技巧，一方面把在学校学到的医学知识和科学喂养理念带入实际照护之中。“比如，与以往传统的婴儿喂养和用药方式不同，我们会结合医院规范，选择更科学的方法。”她说。

养老护理赛道中，选手们要在规定时间内完成体位摆放、擦洗护理、沟通安抚等一整套规范流程；育婴员赛道上，则要一边完成喂奶、洗澡、穿衣，一边向“家属”解释注意事项。“能



不能让老人翻身更舒服一点？”“给宝宝洗澡时，要不要先试一下水温？”这些看似日常的小问题，背后都是标准化的操作和专业知识。

专家看规范 市民挑细节

更大的变化发生在评委席上。往届家政比赛，分数几乎都掌握在专家手里。今年，“锡惠嫂”首次把评价权重交出一部分，组建起“8+2”评审团队：8位行业专家看操作是否规范、安全意识是否到位，2位由国企物业业委会推选的市民代表专门从服务态度、沟通方式、人文关怀等方面进行评分。

蠡湖壹号居民李育如是典型的“上有老下有小”的市民评委。让她印象最深的，是选手们在每一个动作开始前，都会先安抚老人、先解释、再操作，让老人既“身体舒坦”，也能“心里踏实”。

在专家看来，引入市民评委并不

是“凑热闹”，而是让专业评价和用户体验真正结合起来。这既能督促家政企业关注服务态度、人文关怀这些“软指标”，也能帮助家政企业更贴近客户的真实需求。对承办方市妇联和市妇女儿童发展服务中心来说，这也是一次集中听取用户声音、梳理行业痛点的机会。

赛场选人才 社区用人才

台上比的是手艺，台下连着的是一整条服务链。过去一年，在无锡市妇联推动下，金佳物业与市妇女儿童发展服务中心在多个小区试点“家政进社区”，把经过系统培训、考核合格的“锡惠嫂”引入物业服务网络，让居民在家门口就能找到靠谱、专业的照护服务。

本届大赛在原有培训、考核的基础上，又多加了一道流程——从赛场直接选人才、组团队，优胜选手和优秀家政企业优先纳入“进社区”项目

储备，优先对接有需求的小区，让赛场上的“好手艺”更快地走进楼道、走进家庭。

不过，记者在走访中了解到，目前在无锡能真正“进社区”开展驻点服务的家政企业并不算多。大多数家政企业进小区，面临着找场地难、人手紧张、因客户数量不足而难以继等现实问题。

“以物业用房为例，它为业主共有，即便我们计划在小区内腾挪出一些办公空间用于提供家政服务，也要先经过业委会的同意。”金佳物业相关负责人表示。除了场地，一些家政企业负责人表示，入驻小区意味着要多一处办公场所，增加运营成本，单靠小区的固定客流能否覆盖成本，能不能做长久，都是企业的顾虑所在。

这些问题，并没有被“藏在幕后”。在市妇联看来，大赛不仅是“比技能”“选人才”的舞台，更是发现问题、汇聚各方力量一起想办法的平台。比赛前通过培训摸底企业现状，比赛中通过专家、市民评委的打分和反馈找准服务“短板”，比赛后再把场地、成本、用工等共性难题形成问题清单，联合物业、社区和相关职能部门研究破解路径。

“一老一小的照护最见城市温度，也最考验照护人员的专业程度。”市妇女儿童发展服务中心相关负责人说，市妇联全年有针对性地开展母婴护理、小儿推拿、养老护理等12期专项培训，累计培育并储备388名合格技能人才。培训是大赛的“人才蓄水池”，希望通过一届届大赛，让无锡的家庭服务业不仅“有人干”，更能“有人干好、能长久干”。

（陈怡迪/文、摄）