

# 人工智能浪潮下,催生不少新职业新岗位,也引发就业替代担忧 劳动者如何应对“机器换人”挑战?

人工智能与各行各业融合愈发深入,催生了不少新职业新岗位,也引发人们关于就业替代的担忧。如何找准技术创新与就业稳定的平衡点?劳动者怎样在人工智能浪潮中把握机遇、应对挑战?记者就此展开采访。

## 新机遇:新职业新岗位涌现

北京一家医院里,服务机器人应用技术员王旭正培训临床医生操控手术机器人进行远程手术。作为连接人工智能与传统医学的桥梁,这份新职业不仅给曾是护士的她带来转型机遇,也帮助医生完成更复杂的高精度手术。

从服务机器人应用技术员到智能硬件装调员,从人工智能训练师到智能网联汽车测试员,近年来人力资源社会保障部发布的新职业中,有不少与人工智能相关,每个新职业能在短期内带动30万至50万人就业。

“我国人工智能核心产业规模已超万亿元,人工智能正深度重构就业结构。从解决AI大模型、算法、算力等技术攻关,到推动人工智能与制造业、服务业、生物科技等深度融合,都需要大量人才。”中国人民大学重阳金融研

究院副研究员丁壮说。

智联招聘数据显示,2025年四季度,人工智能行业职位数同比增长19%,其中算法工程师、机器视觉、机器人算法岗位需求分别同比增长110.1%、36.6%、30.7%。

“人工智能催生就业新形态,推动劳动方式深刻转型。”华南师范大学副校长王春超说,平台就业、灵活就业、远程协作、数字劳动等新就业形态在人工智能的推动下持续发展,吸纳就业能力不断增强。

中国劳动和社会保障科学研究院智库首席专家莫荣认为,人工智能把劳动者从基础工作中解放出来,转而从事更具创造性和策略性的高附加值工作,探索人机协同新型工作模式,就业的智能化程度和自主性将大幅提升。



日前,合肥乐聚机器人技术有限公司的机器人应用开发工程师张鸿伟(右)在同事的指导下使用VR设备进行机器人遥操作,用于动作捕获采集数据。  
(新华社)

## 网传“高铁二氧化碳超标”

专家回应:  
未超标准限值2500ppm

24日,针对近日网络上“乘客实测高铁车厢内二氧化碳浓度超过1000ppm是否超标”的讨论,记者采访了来自动车组制造厂商、中车青岛四方机车车辆股份有限公司的动车组专家陶桂东。

陶桂东介绍,轨道交通移动装备有其特殊性,我国旅客列车室内二氧化碳浓度控制标准执行TB/T 3493-2017《铁道车辆空调 空调压力保护装置》,正常运行工况下标准限值为不超过2500ppm,欧洲EN13129-2016《铁路设施主干线铁路机车车辆用空调舒适度参数和型式试验》规定旅客列车室内二氧化碳浓度标准限值为不超过5000ppm。

他指出,网传旅客实测值对照的是我国GB 50736-2012《民用建筑供暖通风与空气调节设计规范》的民用建筑室内二氧化碳浓度限值标准,该标准不适用于旅客列车。各国旅客列车浓度标准限值均是依据移动运载装备的内部压力波动、二氧化碳浓度等综合舒适性指标设定的。

目前,我国铁路运营的旅客列车主要分为动车组列车、普速空调列车和普速非空调列车三种类型,均充分考虑了旅客通风换气需求,能够持续供应新风、排放废气,空气清洁度、新风量、空气粉尘浓度、温度均匀性、温湿度等技术参数均符合国家铁路标准要求。

以动车组列车为例,动车组列车配置了空调通风与压力保护系统,主要采用顶部送风、底部排风的通风方式,少数采用顶部、侧向同时送风,底部排风方式,使车厢内形成由上至下的气流组织,减少局部交叉对流循环。

陶桂东介绍,作为全气密车体,动车组车内换气完全由空调通风系统实现,人均新风量超过15m<sup>3</sup>/h(每小时立方米),每小时换气次数为6至12次,同时动车组配置有压力保护系统。在非隧道区段运行时,可实现连续换气,二氧化碳浓度一般不超过1500ppm;当通过连续隧道群时,为降低外界空气压力波动导致的旅客耳鸣,列车会采取压力保护动作关闭与车外空气的通道,此时无法实现车内外空气交换,车厢内二氧化碳浓度短时间内会有所升高。  
(据新华社)

## 新挑战:应对就业替代风险

工厂车间,人形机器人加入生产线,承担各种繁重任务;田间地头,智慧农业装备穿梭其间,助力提前防控病害;用AI大模型辅助撰写策划,工作效率大幅提高……人工智能正加速赋能千行百业。

然而,也有人担心,“机器换人”是否会抢走自己的工作?

专家分析认为,随着生成式人工智能能力的持续提升,以体力劳动力为主的工业岗位、流程标准化的服务岗位以及数据处理类的文职岗位等,越来越感受到就业替代带来的压力。

“不仅如此,人工智能技术迭代速度快,导致技能保鲜期缩短。”莫荣说,传统的“一技伴终生”面临挑战,职业生命周期大幅

缩短,部分劳动者转到新职业的难度加大。

在此背景下,加快知识和技能更新速度,适应新技术要求和劳动力市场变化是关键。

“我原来在妇产科,只需了解妇产科手术。成为服务机器人应用技术员后,我要面对不同科室、不同类型的医生,所以要学多个科的手术方式。”王旭说,为了弥补职业短板,要在临床手术中加强专业学习、积累经验。

菲特(天津)检测技术有限公司董事长曹彬介绍,为适应汽车零部件检测从“人工目检”转向“智能质检”,公司技术团队需要在人工智能、大数据应用、机器视觉等领域不断学习突破。

世界经济论坛2025年发布的报告预测,到2030年,全球虽有9200万个工作岗位被替代,但将新创造工作岗位1.7亿个,就业机会净增7800万个。

“从工业革命到信息技术革命,历次重大技术变革都引发过对就业的担忧,但最终都通过产业转型实现了生产力的提升、就业结构的优化和就业岗位的新增。”工业和信息化部副部长张云明说,这是一个已经被历史发展规律证明必定能解决的问题。

业内专家表示,顺应技能需求趋势,持续提高技能水平,能更好把握就业机会,在人工智能浪潮中站稳脚跟,实现个人职业发展与产业升级的同频共振。

## 新图景:积极拥抱数智变革

上海产训融合技能发展中心漕河泾人工智能分中心内,求职者们正围绕安防监控、有机化学等多个场景,学习人机交互流程设计、数据清洗与处理技术等课程。

“我们联合上海市徐汇区多家头部人工智能企业,打造‘徐汇人工智能训练师’劳务品牌。”上海临港漕河泾人才有限公司人才招聘中心总监马家禄说,中心通过“传统行业+人工智能训练师培训+驻场服务”方式,为企业输送人工智能人才,也为劳动者打开就业新空间。

拥抱数智变革,就业服务不断,政策持续加力。

关于深入实施“人工智能+”

行动的意见提出,大力支持开展人工智能技能培训,激发人工智能创新创业和再就业活力。工业和信息化部等八部门近日发文,部署开展人工智能产业人才需求预测,发布人才需求预测报告,支持高校院所提前布局、调整优化相关学科专业等举措。

人力资源社会保障部部长王晓萍表示,将加快建立人工智能就业影响监测预警应对体系,构建就业友好型技术发展路径。

各地也在持续探索:河南将生成式人工智能应用培训纳入职业培训补贴范围;陕西拓展智能产品制造、数据标注、模型训练等新岗位;贵州提出到2030年基本

建成覆盖大中小学及职业院校的人工智能一体化培养体系……

“善用人工智能技术,可更好服务企业、促进就业。”智通人才连锁集团总裁李纲领说,人力资源服务机构可依托大数据、智能匹配技术与AI算法筛选,提升招聘效率,促进人岗精准匹配。

复旦大学马克思主义研究院副研究员李凌表示,把握人工智能创新与治理的平衡点,依托发展需要及时调整生产生活方式,推动人工智能普惠性发展,有助于持续释放人工智能的就业拉动效应,从而更好地保障劳动者权益。

(张晓洁、周圆、郭方达)