

开工红包已到账! 无锡工会火力全开“办实事”

近日,无锡的很多职工都收获了一份来自“娘家人”实实在在的惊喜——2026年工会返岗补贴已陆续到账。从线上抢券的指尖热度,到补贴到账的内心温度,无锡工会用真金白银的行动,为节后复工复产按下了“加速键”,也正式拉开了2026年为职工办实事的序幕。



3月20日,梁溪区广益街道总工会用一顿暖心餐、一场生日会、一次便民理发,向外卖小哥等新就业形态劳动者派送“爱新餐”的服务。

“叮!”到账提醒,是这个春天最暖的开工音

“刚坐下打开电脑,手机就响了,一看是工会的返岗补贴到账了,200元!这让我们干活都更有劲了!”来锡务工的小李难掩兴奋她表示。

像小李这样感受到这份“开门红”温暖的职工不在少数。无

锡市总工会相关工作人员介绍:“为了让补贴更快到达职工手中,今年我们通过数字化手段打破了数据壁垒,系统能自动查询社保缴纳记录、智能识别车票信息,大大提高了审核效率。审核通过的补贴将于3月底前全

部发放完毕。”

作为2026年无锡工会服务职工的开门第一件实事,此次返岗补贴活动发放万份返岗礼券。针对省内市外、省外返锡的不同职工,分别发放100元和200元补贴,共计发放143万余元,惠及职工近8000人。

从“抢券”到“到账”,见证工会服务的精准提速

“我在朋友圈看到有这么一个福利,正月初九那天守着点抢到的券,一开始还担心申报流程复杂,没想到在小程序上按提示一步步操作,很快就完事了。”在无锡兴卓置业有限公司工作的张先生告诉记者,“这让我感受到了工会对我们的关

怀,心里感觉很温暖。”

这份便捷背后,是无锡工会主动作为、靠前服务的生动体现。早在春节前,无锡工会就通过媒体矩阵发布了详细的“申报攻略”,并通过企业工会对重点单位进行定向关怀。市总工会相关负责人表示:

“我们不仅是惠工政策的发布者,更要做职工申领的‘引路人’。从活动宣传到线上抢券再到申报流程,每一个环节的提醒都是为了确保职工的权益不落空。‘娘家人’的担当作为,就是要主动想在他们前头,做在他们实处。”

不止于“返岗”,“办实事”清单全面开花

春节返岗补贴的发放,只是无锡工会2026年服务的“发令枪”。随着这份“开工礼”的送达,新一年的为职工办实事项目也已全面启动。

据了解,2026年无锡工会将围绕职工素质提升、文化生活、创新创业、权益保障等多个维度,送出更多“暖心包裹”:

为奋斗者“加油”:深化“求学圆梦”行动,为1000名符合条件的一线职工发放学历提升补助金,助力职工“富口袋”更“富

脑袋”。

为创业者“护航”:推进“工惠贷”职工创业贷款贴息项目,筹备300万元贴息资金,为有梦想的职工创业者和小微企业解决资金难题。

为追梦人“解忧”:焕新新业态劳动者服务保障,赠送25000份“锡新保”互助保障,并实施“爱新餐”特惠服务,让外卖小哥、快递员等群体感受到城市的温度。同时,围绕女职工“五期”健康、子女寒暑假托管

等,实施“锡馨”康乃馨服务提升计划,计划组织100场以上志愿服务和100家以上单位的托管服务等。

从一张小小的返岗车票,到一份厚重的全年保障清单,无锡工会正以实际行动践行着“你搞事业,我送福利”的承诺。今年,无锡工会将继续当好职工的贴心人,把每一项实事办实、好事办好,让每一位在锡奋斗的职工都能牢牢握住“闪闪发光的小幸福”。(殷婉婷、张欣)

首个春假“暖心”落地 无锡工会贴心护航

随着无锡义务教育阶段首个春假的到来,为破解“学生放假、家长难休”的看护难题,无锡市人力资源和社会保障局和无锡市总工会于近日联合发布倡议书,鼓励用人单位安排职工错峰休假,让陪伴成为这个春天最温暖的底色。

为了让职工家庭享受更丰富的假期体验,倡议书明确提出,鼓励基层工会按规定使用会员会费组织春游、观影等活动,对经费不足的给予补助,额度最高可达当年会费收入的4倍。更值得一提的是,无锡工会还特别推出了“快乐春秋假 工惠‘锡’游季”活动,面向全市工会会员发放了5000份、总价值60万元的春季旅游消费券。

无锡市总工会相关工作人员表示,希望用人单位更多关注有中小学生的职工群体,

优先审批职工在春假期间的带薪休假申请。同时,今年无锡工会还将继续推进职工疗休养活动,让更多来自基层一线的劳模、优秀技术工人及普通职工享受到这一福利,切实提升他们的获得感与幸福感。

“既要鼓励职工带娃出游,也要为无法陪娃的家庭托好底,职工的这件‘心头事’就是我们的‘要紧事’。”市总工会相关负责人告诉记者,江南电缆、明珠电缆、中超电缆三个企业的“工娃小家”托管班也将开启“春假模式”,预计招收100名左右的职工子女。

“看护”只是第一步,孩子们需要的是更有意思,也更有意义的假期。为此,宜兴市总工会“送课上门”,为每个托管班量身定制了3门精品课程,涵盖文体、科普、手工等多个类别,让孩子们度过充实有趣的春假

时光。“以前假期只能把孩子送回老家,现在家门口就有托管班,太贴心了!”来锡务工的王女士道出了众多双职工家庭的心声。无锡工会的这份“托底”,托住的不只是孩子无人看管的空白,更是职工心底最柔软的牵挂。

从一份倡议到全域响应,无锡工会以一系列务实之举,将春假这件“新鲜事”办成了职工心上的“暖心事”。未来,无锡工会将不止于“花式宠”,更着力于“长久伴”——以春假服务为起点,推动职工关爱从节点活动向常态机制延伸,确保精准服务惠及更多职工家庭。

让“工会在身边”成为可感可及的日常,让职工“心头事”件件有回响,无锡工会正以一次次有温度的行动,在城市与奋斗者之间,架起一座名为“安心”的桥梁。(殷婉婷、张欣)

七公里“行走大运河” 劳模职工共赏梁溪新风貌

3月15日上午,“运河时光里 梁溪Citywalk”2026梁溪区全龄友好“行走大运河”活动在运河公园正式启幕。由梁溪区总工会组织的30位劳模先进和一线职工再次踏上了这场展现梁溪新风貌的徒步之旅。从运河公园到清名桥广场,七公里路程串联起焕新的运河风光,更串联起他们亲手参与建设的老城厢变迁。

工会方阵中,有扎根基层情系居民的社区干部,有辛勤耕耘教坛数十载的人民教师,有坚守生产一线的企业职工,也有默默守护运河文脉的非遗传承人。沿着运河一路走来,他们共同见证着桥下空间变身休闲客厅、老建筑焕发文创生机、老街巷融入现代生活……

这是一场工会与劳动者的双向奔赴——工会用心用情致敬奋斗者,劳动者用脚步丈量着与梁溪共同成长的荣光。(李路经)

江阴工会新春专场招聘会 圆满落幕

为扎实推进就业优先战略,助力企业节后快速复工复产,精准对接重点就业群体求职需求,3月12日,2026年“才聚江阴‘职’等你来”江阴工会新春专场招聘会在江阴市人力资源市场火热举行。

本次招聘会亮点纷呈,岗位“含金量”拉满。61家优质用人单位携1730个岗位参会,覆盖高端装备、新材料、家政服务等多个重点领域,涉及机械制造、模具设计、教育培训和网络主播等281个工种,让不同求职群体都能找到适配选择。招聘会现场还专门设置了新业态形态劳动者、女性劳动者和“4050”人员三个用工专区,精准匹配不同层次、不同群体的求职需求。据统计,招聘会当天入场求职人数近千人,现场有300余人 with 用人单位初步达成就业意向。

招聘会采用“现场招聘洽谈+线上直播带岗”双线发力的模式促对接,服务暖心有温度,打破了时空限制,让求职更便捷、招聘更高效。(赵益洲)

“蠡湖六点半” 青年夜校再开讲

为满足辖区青年职工多元化发展需求,提升青年职工的综合素养与生活品质,近日,由蠡湖街道总工会、街道团委联合打造的“蠡湖六点半”青年夜校第二期——美妆基础课程在街道党群服务中心活力开讲,吸引了辖区内青年职工踊跃参与,现场气氛热烈。

本次课程以“遇见更美的自己”为主题,特邀专业美妆讲师现场授课。讲师从皮肤护理基础知识讲起,详细解读不同肤质的保养要点,同时围绕日常通勤妆、生活淡妆的打造步骤与技巧开展分步演示,从底妆选择、眉形修饰到眼妆搭配,手把手指导学员实操练习,助力大家掌握实用美妆技能。课堂上,学员们认真聆听、积极互动,在轻松愉快的氛围中提升了自我形象管理的信心。

(周自强 尤余嘉)

