

应聘骑手反而倒贴钱—— 高薪“馅饼”暗藏租车“陷阱”？

暑期将至,对于高校学生而言,外卖骑手工作灵活性较强,是个不错的假期兼职选择。高校毕业生小毕也是这么想的,在看到高薪招聘外卖骑手的消息后,他和朋友把心动变为行动,怎料,钱没挣到,反而陷入租车纠纷,倒贴了租车费。

明明是去求职的,为何反而会倒贴钱?“高薪招聘”是馅饼还是陷阱?连日来,记者就此展开调查。

事件

应聘骑手却倒贴租车费

小毕是某高校的毕业生。今年4月,他和朋友在求职期间,准备边找工作,边跑外卖过渡。两人在某网络招聘平台浏览信息时,被一则骑手招聘信息吸引。

“招聘启事中写的工资是每天400元—600元,包住宿,我们觉得还不错,就去应聘了。”小毕告诉记者,他们在无锡城区一家骑手站点通过面试后,被介绍去租车。当天,两人以每月489元的租金标准,从租车公司各租了一辆电动车。

合同签订后,小毕和朋友越想越不放心,担心被骗,便打消了跑外卖的念头,没去取车,并于次日提出要解除租车合同。然而,租车方表示,需要他们支付一个月的租车费,才同意解约。

“我们没取车,更没用车,为什么要交一个月的租金?”小毕无法理解。但对对方称,外卖车辆为一个月起租,根据双方签订的租车合同,自合同签订之日起开始计算租期。

“电子合同里的内容密密麻麻,我们没有一条条地仔细看。”小毕承认自身存在疏忽。由于合同中约定了3个月的租期,两人担心当月不解除合同,下个月会继续被扣费,只好找对方协商,最终,各支付280元租金才得以解约。

无独有偶。求职者杨先生也在应聘骑手时,被介绍去租车。跑了6天后,他感觉这份工作不适合自己,提出离职、退租,并归还了车辆。怎料,次月却被扣费699元(一个月租金),同时,他发现自己账号中被办理了12期自动分期扣款。经多次协商,他才与租车公司解约,停止了后续扣款。



职位详情

餐饮外卖 骑手配送 无犯罪记录 周结工资
自带电动车/摩托车 全职兼职均可 日结工资

不感兴趣

继续沟通

调查

“0元入职”实则有条件

明明是去求职的,为何卷入租车纠纷?“高薪骑手”招聘是否真实,从求职到租车背后藏着哪些问题,近一周来,记者以求职者身份开展了体验式调查。

“求职”期间,记者在某招聘网站上,陆续收到天津、广州、福州、无锡、常州等地6家招聘企业的面试邀约,工作地点覆盖无锡滨湖、惠山、梁溪、新吴等多个区域。

这6家企业发布的网络招聘启事中,均有“提供车住”“0元入职”“前期不用掏钱”等内容。实际上,真有这样的“福利”吗?根据网络招聘专员安排,记者分别前往6个站点参与面试。

面试官自称是招聘公司的线下面试人员或外卖配送站站长。对于招聘启事上标注的上述宣传内容,他们均进行了口头“补充说明”——车辆、宿舍并非免费提供,而是要支付租金。其中,3位面试官表示,可以“先用后付”,并解释“先用后付”等于“0元入职”;另外3位面试官则称,当前有新人入职福利,如能干满2个月,可减免首月租车费,相当于“0元入职”。



车非“国标”且公司存疑

得知记者没车,6位面试官给出了方案:可以自行租车或在站点、站点介绍的租车行租车。

记者在站点或站点介绍的租车行看到,他们出租的车辆为车速40千米每小时或在50千米每小时以上的电动自行车。根据车况不同,车+电(可换电池)的月租费在399元至799元不等。租期方面,仅一家租车行同意日租或周租,其他5家均要求一个月起租。

其中4个面试点还提供“入职+租车”一条龙服务——确定记者有入职意向后,有3位面试官当场拿出了租车合同,另一位则表示只有电子合同。记者看到,4份合同中,除一份纸质合同的甲方(租车公司,下同)为空白外,其他3份合同中的甲方均为第三方租车公司。

月入八千至万元“比较难”

在招聘启事中,标注的薪资范围在“8000元/月—9000元/月”“日薪350元—500元”“400元一天”不等,工作时长5小时至8小时不等,工资结算方式也比较灵活,有的还支持日结、周结。这些让求职者心动的承诺能否兑现?

对此,多位面试官表示,骑手的收入跟实际送单量有关,且需要达到一定出勤率,工作时长一般为8小时以上或10小时以上,“多劳多得”,无法保证月薪7000元以上;薪资结算方式以月结为主;多家站点的面试官还提出,如入职未满一个月提出离职,公司将扣除一定比例的薪资。

那么,锡城骑手的实际薪酬及工作强度如何?记者就此采访了城区多位从业人员。骑手朱先生从业8年,先后跑过专送、众包业务,他结合自身工作经验认为,一个小时20多元是当前无锡城区普通骑手的正常薪资水平。

惠山区某骑手驿站4月份的工资表显示,站内骑手中仅

经查询,其中两家公司存在异常——一家公司在国家企业信用信息公示系统中“查无此人”,另一家则因“通过登记的住所或者经营场所无法联系”被无锡市场监管部门列入经营异常名录。

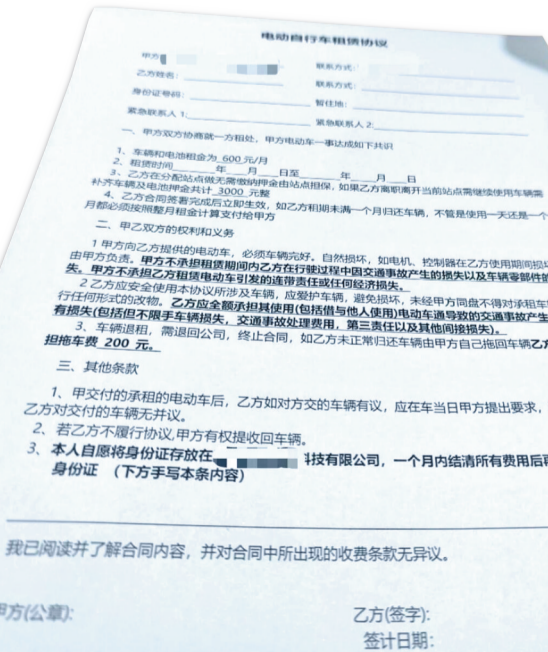
合同内容中包含“无论使用一天还是一个半月,都必须按照整月计算租金”“本人自愿将身份证存放于甲方,一个月结清所有费用后取回”等条款。对于“押身份证”的条款,面试官解释,主要是为了防范骑手不还车等造成的风险。

至于招聘企业与租车行之间存在何种关系,6位面试官回答不一:有的表示双方无任何关联,如发生租车纠纷与站点无关;有的坦承双方存在合作关系;还有一位面试官表示,租车公司系招聘企业旗下公司。

15%的老骑手月单量突破1500单,月收入为8000元至1.1万元;其余85%的骑手单量为1000—1300多单,月收入为5000元—7800多元。

梁溪区某骑手驿站负责人认同朱先生的说法。整体来看,该站外卖骑手的月收入水平与上述站点相差不多。“骑手的薪资跟个人业务能力、工作时长等都有关系。”该负责人说,对于熟悉业务、商圈及线路的老骑手而言,在每天工作10小时以上、跑到一定单量的情况下,月薪才能达到上万元,该站管理的100多名骑手中,仅10%—15%的骑手能达到这个收入水平。很多新骑手因经验不足,要在足够勤奋的情况下,才能拿到四五千元的月薪,这份工作实际上并没有看上去那么轻松、自由。

从应聘到租车“链条”中潜伏的风险,让骑手的求职之路变成“踩坑之旅”。此类纠纷为何频频发生?维权难在何处?求职者该如何自保?本报将继续深度揭秘。(记者 镜言/文、摄)



透视镜 工作室

新闻热线: 0510-88300000