

一句“无锡旅游”，转身驰援广西 “抗洪少年”回应无锡邀约：这个夏天一定来

本报讯(记者 韩玲 朱雪翎)近日,一则高考少年瞒着家人奔赴广西防汛救灾的故事刷屏全网——上海考生吴与伦谎称“去无锡旅游”,实则和同学辛子瑜千里驰援广西横州救灾。无锡文旅官方公众号发布暖心邀约,邀请两位少年来锡旅行。记者第一时间连线吴与伦,他已平安返回上海,坦言一直对无锡心有好感,这个暑假定会“赴约”。

7月7日,刚结束高考的吴与伦在网上刷到广西防汛救灾志愿者招募公告,身为共青团员的他当即决定前往灾区支援。因怕父母担忧,他称自己要去无锡旅游,随后与同学辛子瑜搭乘十余小时高铁奔赴广西横州马岭镇。

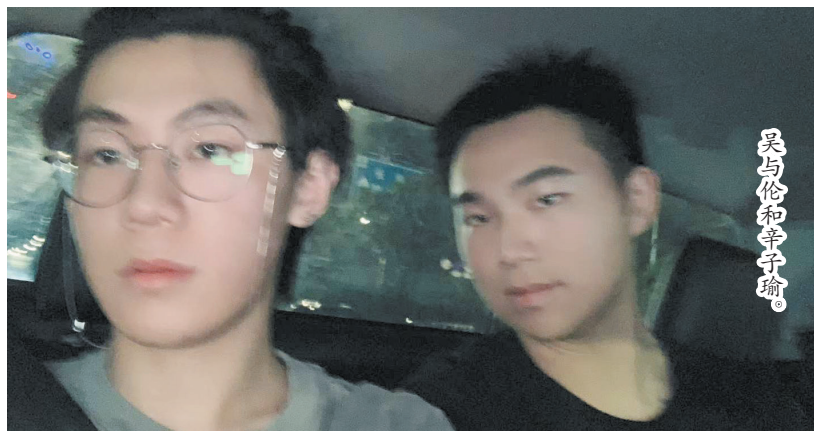
抵达后,两人捐出自带的饮用水、生活用品,连续四日夜装卸、分

拣各地驰援物资,化身物资点默默奉献的“螺丝钉”。直到有亲友在救灾现场认出吴与伦,这个“善意的谎言”才被戳破。

少年逆行救灾的故事打动了无数网友。昨日,无锡文旅发布推文,向吴与伦、辛子瑜发出专属邀约,送上包含全市国有A级景区免费游览在内的旅游大礼,盼二人赴一场“迟到”的江南之约。随后,记者联系上了已回到上海家中的吴与伦。

“我小时候曾跟着家人来过无锡。”电话里的吴与伦语气轻快,谈及无锡滔滔不绝,“我对无锡的印象很好,也一直很向往无锡的美景美食,原本就计划考完试来玩的,所以才会跟妈妈说去无锡旅游。”

回忆在广西救灾的数日,吴与伦说,连日搬运物资虽浑身酸痛,却收



吴与伦和辛子瑜。

获了独属于18岁的充实与自豪。当地群众的暖心照料,也让他真切体会到人与人之间双向的善意。“课本上说劳动能实现自我价值,现在,我真

正读懂了这句话。”他告诉记者,此次救灾经历让他更加期待江南温柔的烟火与山水,“等休整妥当,这个夏天,我一定会来无锡!”

据悉,我市文旅部门已备好全套专属礼遇,只待两位少年抵达。近年来,无锡持续涌现大批青年志愿者,在防汛应急、文明创建、社区服务等一线发光发热。此次锡沪两地因吴与伦、辛子瑜再次结下温暖情缘,也让更多人看见新时代青年肩上的责任与担当。这座以温情著称的城市,静候两位心怀大爱的少年,共赏湖山清风,共赴夏日之约。



吴与伦7月10日凌晨记录的卸货实况。



给他们一份工作还远远不够 二十多年,她为残友撑起“第二个家”

惠山区堰桥街道西昌路288号,东方时装有限公司的车间里,缝纫机的声音从早响到晚。乍一看,这里和别的服装厂没什么两样——布料翻飞,工人们埋头干活。但仔细观察就会发现不同:有的工人动作迟缓一些,有的起身时要扶一把桌沿,但每个人的脸上,都挂着一抹踏实、安心的神情。

让这间车间变得不一样的,是它的负责人——吴丽华。二十多年来,她把数十名残疾人带进车间,让他们靠自己的双手,找到安身立命的支撑。

就业是第一步

1999年底创办东方时装时,吴丽华和大多数创业者一样,满脑子都是订单、质量和交货期。从接单打版到生产质检的每个环节,她都亲自上手。

可车间里来来往往的人,让她渐渐看到了生意之外的事。小艳患有小儿麻痹症,原先工作的福利工厂关了门,在家一待就是两年。她抱着试试看的心态找到吴丽华,希望能来服装厂干活。“帮一个人,就是帮一个家。”吴丽华毫不犹豫地留下了小艳。从拆线头、做检验开始,小艳一步步成长,成了车间骨干。

“不少残疾人会在求职路上碰壁,生活得不到保障。”吴丽华说,“就业,是他们维护尊严的第一步。”2011年,她和当地残联一起谋划,利用东方时装的资源创办了残疾人庇护工场。从那以后,车间里就多了一批特殊的员工,最多时有28人。

每个人的位置

随着老员工退休,如今厂里还有12名残疾员工,占全厂职工总数的27.5%。和之前不同的是,现在的残友大多是智力残疾,需要更多的关照。

每次有新来的残疾员工,吴丽华都会反复叮嘱大家:“多一分耐心,多帮一把。”残友小蒋身体很弱,吴丽华经常把家中的保健品带给他。时间久了,车间里的员工也都学会了关照身边的残疾伙伴——有人带来自家做的食物,有人拿来合身的衣服,分享给有需要的残友。有的残友存在生活自理问题,车间里的负责人和老员工就格外上心,到了钟点轻声提醒一句“该去厕所了”。

有的残疾员工到了退休年龄都舍不得走。陈女士就是其中一个:“老板对我们很好,在这儿干活也不觉得累。”让她留恋的是这份被平等对待的舒心。

服装加工工序多、环节多,不少工序坐着也能操作。吴丽华一个岗位一个岗位地梳理,一个人一个人地适配,开发出缝纫辅工、质检整理、包装贴标等几十个灵活岗位。针对每个人的不同情况,吴丽华推行“一人一岗”,安排资深技工进行一对一教学。从穿针引线到成品检验,耐心拆解,反复演练。残友大伟干不了重活,但脑子好使;残友苗苗对数字没有概念,可干活勤快;厂里就安排他俩搭班——快递到了,一个下去点货,一个负责搬运,配合得刚刚好。



吴丽华给所有残疾员工足额缴纳社保和医保,工资按时发放,从不拖欠。如今,残疾员工收入稳定,有人每月能拿到三千多元。对残疾人来说,这不仅仅是钱的事——有了社保,心里有底;有了医保,生病不怕。

课堂和港湾

在吴丽华看来,给残疾人一份工作还远远不够。“不单单是给一份生计,更要给他们一个精神家园,一个融入社会的平台。”

她在厂区专门辟出空间,成立了东方时装“残疾人之家”。这里既是学本领的课堂,也是诉衷肠的港湾。“残疾人之家”每月至少搞四次活动——心理疏导茶话会、节日主题联谊、集体生日派对……吴丽华常常来这里,听残友们聊家长里短,记下每个人的困难和小心愿。

“残疾人之家”慢慢成了大家口中的“第二个家”。有人在这里第一次过了生日,有人在这里找回了久违的自信。一位残疾员工的女儿在上

大学时突发疾病,厂里连夜派人把孩子接回来,妥善安置。有的残疾员工退了休,遇到不开心的事,依然会给吴丽华打电话倾诉,甚至有人想把家里的存款交给厂里保管——这份信任,沉甸甸的。

2016年,东方时装搬迁,吴丽华最放心不下的就是那些出行不便的残疾员工。她一家一家地跑,联系合适的企业,把员工们安顿好。“安排好了他们,我就定心了。”她说,但有不少残疾员工说什么都要跟着她走。

那一年,吴丽华获评“无锡好人”。十年过去,吴丽华依然每天穿梭在车间和“残疾人之家”。有人问她打算做到什么时候,她回答得很干脆:“只要我还在当负责人,我们厂的残疾人之家就不会散。”

从黑发到白头,吴丽华把一家服装厂变成了残疾人的避风港。“其实,大家都是乡里乡亲,很多残疾员工就像我自己的孩子。”吴丽华说。看到一个家庭舒展了眉眼,她心里有说不出的充实。(黄孝萍/文、摄)