2026.11.21 星期六
责编 张立新 | 美编 陈学铭 | 校对 罗丹硕
江南晚报

百万年薪求贤，博士跨界寻岗

无锡高端人才招聘会吸引1024名人才参会

最高年薪120万元招聘首席技术官，博士学历需求岗位较上一届增长超四成……11月20日，无锡市“锡望您来”第四十届高端人才招聘会举行，102家重点企事业单位携1000余个岗位到场揽才，吸引1024名人才参会，其中博士168人、硕士336人。

作为今年高端人才招聘系列活动的收官之作，本届招聘会不仅呈现出无锡对高层次人才的旺盛需求，也折射出人才招聘的新变化：用人单位越来越看重求职者的实际研发能力，高学历人才也在努力寻找与自身专业相契合的发展机会。从“规模引才”到“精准引才”，供需匹配成为这场招聘会的一大看点。



11月20日，求职者（前右）与招聘企业代表在招聘会上洽谈。

百万年薪，企业争抢什么人才？

招聘会现场，一则最高年薪120万元的招聘信息格外引人关注。开出这一薪酬的是无锡双益精密机械有限公司，招聘岗位为首席技术官（CTO）。

“公司正在从传统轴承制造向具身智能领域转型，急需能够带领团队开展产品研发的技术人才。”公司人事专员赵玉寒告诉记者，这一岗位不仅要求硕士及以上学历，还看重机器人、自动化等领域的实际研发经验，最好有同类产品开发经历，并熟悉成熟的产品研发管理流程。

赵玉寒坦言，这样的人才并不好找。企业需要的不只是掌握技术的工程师，更是能够统筹研发、推动新业务发展的领军人才。除了CTO，公司还在招聘机械、电气等方向的工程师，为新业务储备技术力量。

从一家企业的百万年薪招聘，到整场招聘会的岗位需求，产业发展带来的人才需求变化更加明显。据统计，本届招聘会共发布博士学历招聘需求258人，较上一届增长超过四成，岗位覆盖集成电路、生物医药、高端装备、新能源等领域，机械工程、电气、生产工艺等专业人才需求旺盛。

博士求职，学历之外还看什么？

企业求贤若渴，博士找工作是不是就容易了？记者在现场发现，即使拥有博士学历，专业是否对口、研究经历能否转化为岗位所需的能力，依然是求职者需要面对的问题。

来自江阴的应届博士薛事成，当天和妻子孟凡一起来到招聘会。薛事成学的是土木工程，却希望寻找汽车、机械设计等领域与仿真技术相关的岗位。

为什么选择跨界求职？薛事成告诉记者，随着土木工程行业就业形势发生变化，他希望将研究中积累的仿真技术应用到其他领域。不过，跨专业求职并不容易，企业除了看专业背景，还会考察相关技术能力和研发经验。

一上午下来，他与六七家企业进行了交流。“博士的研究方向往往比较垂直，能找到五六家匹配的企业，已经很不容易了。”薛事成说，虽然岗位要求与自己的研究经历存在一定交集，但能否真正胜任，还需要进一步沟通。

相比丈夫尝试跨领域求职，孟凡的目标更为明确。当天，她向江南大学、江苏信息职业技术学院及部分环保企业投递了简历，希望找到能够发挥自身专业所长的岗位。

这是夫妻俩第二次参加无锡高端人才招聘会。薛事成说，线上投递简历时，有时会因为专业名称不完全符合要求，被初步筛掉，“在现场可以和企业聊一聊，把自己的研究经历、掌握的技术讲清楚，反而可能获得面试机会”。上一次参会时，他就通过现场交流获得过不少面试机会，这也是夫妻俩再次来到招聘会的重要原因。

不再“广撒网”，如何提高匹配度？

本届招聘会延续往届特色，设置深度面试专区，16家重点企业安排高管或业务部门负责人坐镇，与前期筛选匹配的高层次人才开展“一对一”洽谈。当天，共有122名人才进入深度面试环节。

江苏赫玛信息科技有限公司便是其中之一。公司此次带来了AI应用工程师、智能制造咨询师等岗位。公司人力总监吉琴介绍，随着企业加快布局AI业务，急需既熟悉大模型、智能体工具，又能够适应技术变革的复合型人才。“现场已有两名求职者完成深度面试，双方达成较高合作意向。”吉琴说，通过深入交流，企业能够更直观地了解求职者的技术能力和业务经验。

不只是深度面试专区，其他招聘展位上也有企业收获了意外惊喜。首次参加无锡高端人才招聘会的江苏国信协联能源有限公司，此次带来了研发、产品经理、销售经理、化学工程师等岗位。招聘专员储文沁告诉记者，当天上午，企业共收到6份简历，其中两三名求职者与岗位需求较为契合，已推荐给用人部门进一步对接。

“我们以前主要通过校招和社招寻找人才，今年下半年就去了十几个城市。”储文沁说，相比普通社会招聘，高端人才招聘会集中了更多具有专业技术背景和一定工作经验的求职者。虽然简历数量不多，但能在短时间内找到较为匹配的人选，超出了她的预期。

现场交流之外，本届招聘会还设置了AI简历智投区、AI面试体验区，帮助求职者匹配岗位、体验面试。线上，“无锡云聘”联动12个平台同步直播，累计吸引10.3万人次观看。

据了解，无锡市高端人才招聘会自2005年创办以来，已连续举办四十届，累计服务企业超2400家次，提供岗位近3万个。下一步，无锡还将根据企业用人需求变化，优化岗位征集、人才邀约等工作，加强对现场达成初步意向人才的后续跟踪对接。

（记者 陈怡迪/文 还月亮/摄）

“锡汇民智”征集社会各界建议意见310件

推动群众“金点子”转化为治理“好方案”

本报讯 11月20日，2026年无锡市“锡汇民智”人民建议征集工作新闻发布会召开。记者在会上获悉，今年以来，我市已征集到社会各界建议意见310件，通过综合分析、精准交办，推动了有关部门改进工作和完善政策，让群众的“金点子”转化为治理“好方案”。

在无锡市委社会工作部统筹指导下，市信访局全面推行信访工作法治化，进一步加强信访工作和人民建议征集工作。据悉，今年以来，我市多渠道开展征集活动，包括“共建美丽无锡，共筑品质城市”“我为无锡建一言，携手奋进新五年”等专题征集活动，一批高质量人民建议获省、市主要领导批示转化，治理赋能成效持续显现。其中，各地有不少鲜活的本地成果转化案例，如江阴市根据群众建议，加速启动数字江阴建设三年行动；梁溪区采纳群众建议，推动完成严家棚道路改造，赢得居民赞誉……这些建议对推动职能部门改进工作、完善政策发挥了重要作用。

为了让更多的群众主动参与到建议征集工作中，近年来，我市建立特邀建议人制度，开展定向征集活动。目前，全市特邀建议人共计150余人，包括党政机关工作人员、“两代表一委员”、行业专家、基层社区（村居）工作者等。目前，市信访局正在制定《无锡市人民建议征集特邀建议人管理工作办法（试行）》，进一步凝聚社会各界智慧力量，建设一支高素质、专业化、善建言的人民建议征集特邀建议人队伍。

此外，依托与无锡学院共建的人民建议征集转化研究中心，市信访局持续强化专业人才支撑，在今年4月份的全市信访工作法治化培训中，邀请刘世宇教授就人民建议撰写方法进行了专题授课，进一步规范建议征集工作，提升各地各部门建议撰写质量。会上，刘世宇教授表示，无锡人民建议征集，正在推动信访工作理念从“等问题上门”转向“主动征集民智”，渠道从被动接收，转向常态化主动征集，工作链条从单纯接收建议，延伸到跟踪落地转化。

市委社会工作部相关负责人表示，今后，我市持续深化“锡汇民智”品牌建设，努力推动更多群众建议转化为务实政策举措，并抓好社会工作领域特邀建议人队伍建设，完善工作体系，浓厚参与氛围，努力让群众的“金点子”转变为治理的“金钥匙”。 **（章蕴琪）**