

## 粳稻杂交新品种“浙大嘉锡优610”入选先进适用技术成果清单

# 无锡“争气稻”助力“一带一路”科技减贫

本报讯 近日,农业农村部中国农村技术开发中心公布“一带一路”科技减贫先进适用技术成果清单,由位于锡山国家现代农业产业园的浙江大学—无锡锡山现代农业联合研究中心自主选育的粳稻杂交水稻新品种“浙大嘉锡优610”成功入选“粮油作物”类成果,这也标志着无锡种业力量迈向国际舞台。

这株被誉为锡山“争气稻”的水稻新品种,是浙江大学—无锡锡山现代农业联合研究中心历经十年攻关的心血之作。“团队十年如一日深耕水稻育种,无数次往返海南与无锡开展南繁北育,就是想培育出属于无锡自己的

优质水稻品种。”全程参与该品种培育与推广的相关负责人汪庆介绍说,该品种以优良三系不育系“嘉锡A”为母本,穗粒大的广亲和籼型恢复系“DR610”为父本,借助水稻高效花药培养、分子标记辅助育种等前沿生物技术,充分利用粳籼亚种间的杂种优势,最终培育成功。

值得一提的是,该品种继2022年底通过单季晚稻国家审定后,于2025年7月再度通过长江中下游连作晚稻国家审定,成为国内首个同时获得单季稻与连作晚稻“双国审”资格的粳稻杂交水稻新品种,实现了国内水稻育种领域的历史性突破。

高产又优质,“争气稻”凭硬实力赢得了农户们的青睐。在锡山区连续三年的试种中,“浙大嘉锡优610”大面积种植亩产稳定在750公斤以上,比无锡地区现有主推品种增产150公斤以上,2025年在江苏丹阳县专家实测亩产更是高达858公斤;出米率突破72%,显著高于普通水稻品种;耐储存性突出,存放半年后仍能保持新米般的口感,大幅延长了货架期;同时具备优异的抗倒伏、耐高温性能,2024年面对台风与高温的双重考验,长势依旧稳定。目前,该品种在锡山区的推广种植面积已超7000亩,在江苏省累计推广4万

亩,全国推广面积超20万亩,示范辐射效应持续扩大。

据悉,“一带一路”科技减贫专项合作计划于2023年10月第三届“一带一路”国际合作高峰论坛期间正式启动。“浙大嘉锡优610”凭借高产稳产、适应性广、抗逆性强的核心优势,顺利通过严格评审,入选第二批先进适用技术成果清单。汪庆表示,良种的高产稳产特性,能很好地适配亚非拉发展中国家的种植环境,“希望通过技术输出,让这粒锡山种子在异国他乡生根发芽,帮助当地农民增收、消除饥贫,真正实现科技援粮的价值。”

(潘凡)

## “培优拓能 育新拓链”系列活动首场场景创新应用对接会举行

本报讯 4月7日,“培优拓能 育新拓链”系列活动首场场景创新应用对接会举行。中国工程院院士丁荣军作主旨演讲。市委常委、统战部

部长、副市长马良出席。本次对接会由市委统战部、市发展改革委、市工商联主办。会上发布了首批国企场景机会和相关领域企业能力,旨在畅通供需对接,让更多创新技术找到应用场景,更多企业共享发展机遇,推动民营企业以产品开发应用赋能产业创新升级。超百家民营企业、机构代表受邀参会。会上,无锡市场创新促进中心

与无锡市软件行业协会、无锡市机械工业联合会、无锡市青年企业家协会签订了场景共建框架协议,将共同挖掘行业场景需求、培育场景创新项目、推动场景技术落地,打造政企协同的场景创新样板,完善区域场景创新生态体系,为产业强市持续注入强劲动能。

据悉,去年无锡征集发布两批市级场景清单,共推出85个场景机会和192个场景能力。全年有90个场景项目合作落地,合作金额突破40亿元。

(韩依纯)

## “经安e车盟”服务中心启用 网约车司机多了安放身心的“家”

本报讯 专为无锡网约车司机量身打造的“经安e车盟”服务中心近日启用,让网约车司机多了一个安放身心的“家”。今年以来,经开公安分局依托内保警务联络官制度,创新打造“经安e车盟”实体服务站点,通过“线上+线下”深度服务,让网约车司机更多感受到城市之暖。

“很多司机对法律法规了解不深,希望民警能多来给我们讲讲。”在一次警企联络走访中,网约车平台负责人提出诉求。经开公安分局内保警务联络官姚恒说:“我们针对网约车司机进行长时间调研、跟车,还做了系统性的问卷调查,发现网约车司机在工作收入、生活保障、心理等方面都有不小压力。”

当前,无锡注册网约车司机共6万名。根据前期调研,部分网约车司机为保障收入,不得不连轴转,基本没有空闲放松、与家人沟通的时间,甚至来不及吃口热乎饭。“尤其是女司机,在如此高强度的工作下,难以解决个人问题。”姚恒说。

让网约车司机有个休息地、有顿热乎饭! 历经深度调研,公安部门与网约车相关运营方协商,“经安e车盟”服务中心初步搭建成型。中心面

积共5800平方米,整合了公安、交通多部门业务,能够满足司机在网约车证照办理、违章处理、纠纷调处等方面的常规需求,还能解决充电停车、就餐休息等问题,健康监测、压力疏导等服务也贴心安排。“院内有充电桩,充电的时候顺便歇一歇,能吃口热汤热饭,尤其是冬天,这对我们来说真的很好!”网约车司机谷师傅说。

身体有了安放地,心灵的关怀也不可少。今年2月,内保警务联络官在微信群内收到一名司机反映:“乘客认为高速费用过高,司机没有履行告知义务,乘客投诉后网约车平台判我全责……”当前,网约车这一行业的服务要求渐高,平台规则略有调整,会造成司机的情绪波动,微信群内的联络官成了司机与平台、乘客的“润滑剂”。经过民警主动对接,司机与乘客达成和解,平台将高速费用差价补还给司机。

市公安局内保支队相关负责人表示,为提升网约车司机的职业荣誉感、归属感和城市融入感,无锡公安制定《关于“三星司机”评选表彰的工作规范(试行)》。未来,会有更多的活动在中心开展,让更多网约车司机喜欢“新家”。

(崔欣润)



## 电网技改保供电

7日,在江阴220千伏滨江变电站内,工作人员正在安装调试闸刀。连日来,国网无锡供电公司组织人员对220千伏滨江变电站开展大规模技术改造,进一步提升电网供电可靠性,为今年迎峰度夏提供坚实保障。滨江变电站于1996年12月投运,是江阴东部区域重要的电源枢纽。工程预计4月17日完工。

(潘正光 摄)

### 奇物快语

最近,无锡一名自闭症小伙冒雨骑行52公里,在一家鸡蛋批发店求职成功的暖心故事打动了很多人。事实上,无锡多年来深耕残障人士就业帮扶领域,各板块举办多场残疾人专场招聘会,新吴区残联们参与打包无锡马拉松赛事物料……城市中温情涌动,折射出残障人士融入社会、实现自我价值的渴望。多项帮扶举措助力残障人士就业向前迈了一大步,但企业顾虑、社会偏见等现实问题与个体期待之间还存在一定落差。步入数字时代,不妨借助科技力量,从技能提升、岗位拓展、精准帮扶等多方面,帮助残障群体实现更高质量更可持续的就业。

从目前的岗位类型来看,由于自身局限性和社会固有认知等原因,残障人士就业大多与重复性体力劳动有关,存在着就业渠道狭窄、岗位层次偏低、就业临时性等问题。“电脑+人脑”相结合,可以让一些残障人士规避身体缺陷带来的就业短板,催生出AI训练师、线上客服等新兴赛道,为他们拓宽就业领域、融入社会生活打开新空间。比如,截至2026年2月,深圳市宝安区已有26名残障青年通过量身定制的技能培训,顺利走

上数据标注岗位,相关企业在实践中发现,数据标注所需的专注力、细致度与残障人士受外界干扰少、倍加珍惜工作机会、流失率低等特质极为匹配,这为无锡探索残障人士就业新路径、推进政企协同助残提供了有益借鉴。现实中,许多残障人士具备良好的职业潜质,不妨紧跟科技发展趋势、锚定市场需求,挖掘更多技能型、创新型且具有发展空间的岗位,提升技能培训的针对性和实效性,在“人”和“岗”更加适配中提升残障人士就业质量和层次。

增强人岗匹配度需重视精准性。残障人士在能力特点与个体需求上存在明显差异,科技赋能不仅在于扩大岗位数量供给,还在于能够摸清“家底”,实现更便捷、更智慧的“精准滴灌”。锡山区已搭建起“残疾人信息库、企业岗位库、技能资源库”三库合一平台,记录残疾人的身体状况、技能水平和就业意愿,面向不同群体分类施策,采取稳岗固基、技能造血、心理破冰等举措提升帮扶精准度。建议无锡市级相关部门和其他板块完善“一人一档”信息数据库,在综合匹配个人意愿、能力和企业需求的基础上,借助数字产业进行动态跟踪与持续服务,掌握最新就业动态,推动服务更及时、更精准,助力残障人士从“能就业”迈向“就好业”。

(周郁婧语)

### 秉持“求实学、务实业”办学宗旨

(上接第1版)上海交通大学、西安交通大学、西南交通大学、北京交通大学的前身,分别是1896年成立的南洋公学、北洋铁路官学堂和1909年成立的铁路管理传习所,

1921年合并组建为交通大学。近日,四所交通大学全体师生给习近平总书记写信,汇报学校130年发展历程和办学成绩,表达为强国建设、民族复兴伟业贡献力量的决心。

### 聚力拓增量优存量培育壮大新兴支柱产业

(上接第1版)力促无锡特色优势产业与商业航天融合发展。要进一步做实保障,深化开展“换位跑一次”活动,加强部门协作、对上争取,在科技成果转化、应用场景开

放、企业上市融资、高端人才引进等方面提供优质高效服务,为产业高质量发展保驾护航、增势添能。

(王怡薇)

### 奋力建设更高水平法治无锡 有力保障中国式现代化无锡新实践

(上接第1版)

会议要求,要加强党对法治建设的领导,深入谋划推进法治建设任务,建立市委巡察、纪检监察与法治督察协作配合机制,推动领导干部扎实开展“换位跑一次”活动,进一步完善政策制度、优化法治服务,努力建设高素质法治工作队伍,形成法治无锡建设的强大合力。

会上宣读了省委有关决定以

(高美梅)

及我市先进集体和个人名单,书面征求《法治无锡建设规划(2026—2030年)》意见。宜兴市、滨湖区、市纪委监委、市公安局、市人力资源和社会保障局作交流发言。

会议以视频形式召开,各板块设分会场。市委全面依法治市委员会委员,市有关方面负责同志,市委、市政府法律顾问,市律协负责同志在主场参加会议。

### 苏港科创联动按下“快进键”

(上接第1版)其中,“太空制造江苏分中心”由中科院—港理天太空制造联合实验室、香港理工大学无锡研究院与无锡空港经济开发区共建。项目瞄准“太空工厂”全球竞赛赛道,深度整合国家级科研力量与国际顶尖制造技术,重点攻克微重力环境下的金属及复合材料成型难题。通过实现从“带家当天”到“在天上造家当”的技术

跨越,分中心不仅服务于国家航天重大工程,更致力于通过“星地转化”逻辑,将航天级精密制造工艺赋能地方高端制造业,助力江苏抢占未来空间经济发展制高点。

另一项目“香港理工大学—无锡市精神卫生中心脑机接口联合实验室”是“产学研医”深度融合、守护民生健康的典型范例。无锡市精神卫生中

心提供丰富临床资源与诊疗经验,香港理工大学无锡科技创新研究院投入顶尖科研力量,双方将发挥各自优势,聚焦精神疾病的精准诊断与干预,联手研发针对抑郁、焦虑等障碍的新型数字疗法与智能康复机器人系统。实验室致力于打通“医工结合”转化路径,缩短科研成果从实验室到病床边的距离。通过构建智能化、精准化的

诊疗生态,为精准医疗升级提供坚实科技支撑。

此外,芯片液冷、合金铸造、生物医药与微纳制造等10个优质港澳项目进行路演。无锡高新区相关负责人表示,下一阶段将以“苏港理智”中心为抓手,打破校地壁垒,推动更多“从0到1”的科研突破转化为“从1到N”的产业硕果。

(张安宇)

### “苏超”无锡队,出征!

(上接第1版)2008年开始接受专业训练,2010年进入江苏省青训梯队,2014年入选国家少年队,2020年随江苏苏宁队夺得中超联赛冠军。

去年表现出色的首任队长吴磊和李皓然、张宇、夏锡成等社会球员今年仍留在队中,他们将和4名职业球员一起用自己出众的脚下技术和丰富的比赛经验,继续带领年轻球员打出赏心悦目的攻防配合,不断争取胜利。

今年无锡队22岁以下的球员多达33人,他们将在赛场上掀起青春风暴。其中,既有卢则灵、罗宏斌、林子强、丁文韬、潘雨生等大学生球员,也有朱嘉熙、许亚辉、邓建飞、蒋孟泽、郝子仪等代表江苏参加了全运会的18至19岁梯队

员,他们都曾在去年的“苏超”比赛中登场,并有亮眼表现。一批年龄更小的江苏U系列梯队队员成为无锡队的新生力量,多人已在3月28日无锡队与苏州队的热身赛中亮相。

值得一提的是,无锡队有3名守门员的年龄在19岁以下。其中,目前就读于宜兴市一中的周禹呈去年入选了U16国家男子足球队第三期和第四期集训名单。

无锡队中还首次出现了“10后”球员,常永浩、刘靖磊等多位高一学生也是U16省队队员。另外,球队中有一对19岁的双胞胎球员——张葛佳琪、张葛佳豪。

球队今年将继续由无锡人唐京执

教。2007年,他以主力后卫的身份随长春亚泰队获得中超联赛冠军,成为第一位获得中超联赛冠军的江苏青训球员。退役后,唐京开始了执教生涯,目前是亚足联PRO级教练(亚足联最高级别足球教练资格认证)。市体育局还配备了助理教练员队伍,有针对性地补充了守门员、体能等专项技术教练,以及数据分析师、装备管理员。

在医疗和后勤保障方面,今年球队配有4名队医。市二院、市精卫中心、江阴市人民医院、锡山区人民医院常年为球队开通绿色通道。无锡学院为球队提供了日常训练场地和食宿设施。

经过冬训期的体能储备和技战术磨合,无锡队已为“苏超”第二季首秀做好

了准备。4月11日19时40分,无锡队将在宜兴市体育中心主场迎战首个对手镇江队。

新任队长谢志伟表示,过去3个多月,全队刻苦备战、凝心聚力,每一滴汗水都留在训练场上,每一次磨合都当作实战来打磨。踏上赛场,无锡队将脚踏实地、奋勇争先,赛出风格、赛出水平,全力以赴捍卫卫城市荣誉。

主教练唐京向所有关心支持无锡队的球迷朋友和社会各界致以感谢。他表示,将与全体教练员一起深入研究对手、妥善安排策略,优化排兵布阵,打造一支坚韧、顽强、团结的铁军,用态度和成绩回报家乡人民的支持。

(卢易文/晓东 摄)