



# 清明寄哀思 薪火永相传 无锡学子在追思中 汲取前行力量

“为传承红色基因、厚植家国情怀，近日，无锡各校开展形式多样的清明祭扫活动，组织师生走进烈士陵园、缅怀革命先烈、追忆先贤事迹。学校立足实际创新活动形式，将爱国主义教育与实践体验深度融合，打造生动鲜活的思政课堂，让青少年在追思中汲取前行力量，以实际行动书写新时代青少年的责任与担当。”

## 坚持十余年，徒步祭英烈

以脚步丈量信仰之路，以仪式寄托哀思。这个清明，无锡多所学校延续传统，通过徒步远足、庄重祭扫等形式，让学生在体能与意志的双重考验中，深刻体会革命先烈当年的艰辛与坚守，在行走中感悟红色精神的真谛。

自1997年起，江苏省天一中学坚持在清明节前夕组织师生开展徒步祭英烈活动，这一坚持，既是对先烈的深切缅怀，更是对红色精神的坚定传承。4月2日，天一中学2025级高一全体学生踏上远足祭扫之旅，

1500余名师生、家长代表共同参与，他们徒步26公里前往锡北革命烈士陵园，以最朴素的方式向革命先烈致以深切敬意。“这不仅是一次体能的挑战，更是一次精神的洗礼，我们用脚步铭记历史。”天一中学高一(3)班学生王悦然感慨道。抵达烈士陵园，站在庄严肃穆的广场上，师生用最朴素的方式向革命先烈致以最深切的敬意。在高一(14)班学生华雨遥眼中，短暂的“苦”远不及先烈们长征万里的“难”。“26公里不是终点，而是理解先烈精神的起点。在来之不易的和平

年代，我们应珍惜每一寸光阴，努力学习，成为国之栋梁。”

同样以脚步丈量信仰的还有无锡市玉祁高级中学。“远足祭英烈活动在学校已经传承了16个年头，我们希望通过这样的活动锻炼学生坚韧不拔的精神。”玉祁高中高一级部主任王贵峰表示，期待这一活动能够让红色精神在一届届学子中接续传递。

徒步之外，无锡学子更以多元形式与历史对话、与英雄共鸣，让清明祭扫更具温度与深度。

无锡市第一中学生带着亲手制作的纸花走进无锡市革命烈士陵园，将思念与敬意融入指尖。在无锡市革命烈士事迹陈列馆，战地日记、家书信笺、破损军装等陈列品，将师生带回到烽火连天的岁月。馆内AI交互装置搭建起跨越时空的对话桥梁，让英雄不再是书本上的名字。高一(5)班尤嘉润表示，他通过此次徒步，不仅收获了历史知识，更深刻领悟了先烈精神。“我们要以实际行动接过先辈手中的接力棒，书写属于我们的青春答卷。”

## 行走的思政课，厚植爱国情怀

清明祭扫不仅是一次追思，更是一堂生动的思政课。各校以此为契机，将红色教育融入青少年成长全过程，引导青少年深植红色根脉、勇担时代使命，让红色基因在代代相传中焕发新生。

“请党放心，强国有我！”近日，无锡市关工委、梁溪区关工委与无锡市连元街小学在无锡市革命烈士陵园举行祭扫活动。全体学生整齐列队，高举右拳，庄严呼号。“大家要了解脚下这片土地上曾经发生的壮烈故事，

将烈士的名字和事迹铭刻于心，以英雄精神为灯塔，树立远大理想，将个人成长融入国家发展和家乡建设的浪潮，努力成为可堪大用、能担重任的栋梁之材。”市关工委主任缪根宝现场寄语青少年。他还提出，各级关工委要用好本地红色资源，打造“行走的思政课”，促进思政课堂与社会课堂融合。广大“五老”也要用青少年喜闻乐见的方式传递红色力量。

无锡市市北高级中学党委书记韩庆芳在无锡市革命烈士陵园以“青春逢盛世，铭记敬英烈——做有担当

的新时代青年”为题，带来一堂直击人心的思政课。她从当前的国际时事热点切入，用“实景+故事+感悟”的形式，引导学生铭记历史、珍爱和平，厚植爱国情怀，树立正确的历史观、价值观。“希望大家筑牢信仰之基，锤炼担当之能，让理想信念成为青春最鲜亮的底色，把个人理想融入国家发展，用实干书写无愧于时代的青春答卷。”韩庆芳说。此次活动是市北高中“五育并举”育人体系中红色教育的重要一环，更是学校打造“行走的思政课”品牌的具体实践，凝

聚起学校与社会协同育人的强大合力。未来，学校将持续深耕红色教育，创新思政育人形式，打造更多“有温度、有深度、有青春味”的思政课堂。

一堂堂行走的思政课，一次次深刻的精神洗礼，无锡各校以清明祭扫为载体，将红色基因融入青少年成长血脉，引导广大青少年从先烈精神中汲取奋进力量，把缅怀之情转化为学习动力、担当之举，用青春力量传承红色薪火，用实际行动践行新时代青少年的使命与担当。(杨涵整理)



## “我为良师”在行动

# 智识育童心 慧见筑成长



“老师，弯弯木道那的车道能不能加个超车道？这样骑得快的人就不会在后面等了。”近日，无锡市机关幼儿园(以下简称“机幼”)大班幼儿在骑行后围着老师七嘴八舌地讨论着。这个看似微小的建议，很快被纳入班级“班组教研”议题，当老师们在复盘活动中看到孩子们手绘的车道改造图时，一名老师在笔记本上写下这句话：“孩子的视角藏着课程生长的密码。”这样的场景，几乎每周都在机幼的教室里上演。

“实践出真知，人生有慧见。”这不仅是写在机幼文化墙上的标语，更是“智识·慧见”好教师团队的生动群像。在机幼人心中，每一个孩子都是一颗有魔力的豆子，其成长的创造性动力来自内部，而教师是这群“魔力种子”的唤醒者与守护者，让每一份与生俱来的创造力，都在时光里悄悄发芽。这是机幼多年来始终践行“唤醒儿童内生智慧”教育主张的核心初心，更是全体教师扎根幼教一线的行动指南。

## 特色教研促蜕变

### 从“经验型”到“研究型”的跨越

“蹲下来看世界”的教育智慧，在“彩虹坡道”项目中得到更充分的展现。面对孩子们提出的“想体验过山车”的愿望，教师团队没有简单否定，而是以研究者的姿态开启了科学探索之旅。从联合班组教研评估安全风险，到增设缓冲带筑牢安全底线；从提供滑板车、溜板车、溜溜布等多元素材料支持探索，到引导孩子在试错中发现规律。在这个过程中，教师们深刻领悟：课程开发的本质，是为儿童递上一把打开世界的钥匙。

教师团队的成长源于“党建引领+项目攻坚+循证教研”双融双促特色模式。在12名党员教师的带领下，团队坚守“幼儿是积极主

动有能力学习者”儿童立场，将课程实践作为教师教育智慧生发的源头，以项目实施为载体，以教育科研为支撑，以团队实践为常态，充分发挥“四有”好老师团队引领辐射作用。团队通过“三类实践行动”系统推进教师专业发展，一是聚焦“有能力的学习者”，用专业视角解读儿童行为背后的发展需求；二是开发支持主动学习的课程资源库，让环境成为“会说话的老师”；三是基于幼儿经验生长设计活动，让学习真正发生。两年来，团队累计开展循证教研100余次，形成《幼儿游戏行为观察指引》《项目课程实施案例集》等成果，带动全园教师从“经验型”向“研究型”转变。

## 智慧星火的传递

### 从个体成长到团队发展

从关注个人成长的“我”到聚力园所发展的“我们”，团队的蜕变离不开一套科学高效的闭环管理机制。“发现问题只是起点，闭环解决才是关键。”团队负责人介绍，团队深刻把握调研的本质价值，将调研工作的重心从“摸清实情、找准症结”向“闭环解决、长效提升”转移，构建了“发现问题—整改落实—效果评估—持续优化”的全流程机制。

团队一方面创新整改推进模式，实现任务精准落地。建立“清单化管理、项目化推进”的整改模式，以“双向反思”清单和“优化跟进”清单为抓手开展集体诊断，将问题清单逐一分解为整改任务，明确每个任务的责任主体、整改目标、具体举措和完成时限，最终形成可落地的改进方案。另一方面，团队聚焦保教过程质量的评估，健全了分组、分层的各项会议机制，让更多的眼睛来诊断问题，“放大”

管理资源，实现协商共建。在课题引领、教研对话、班组反思等管理对话中，持续思考机制运用中的注意点、难点、疑惑点和争议点，形成普惠包容、聚焦过程质量的幼儿园自评机制。

如今走进机幼，处处可见智慧生长的年轮：豆豆客厅里滚动播放着各个班级的项目实施过程；豆豆展厅里展示着孩子们设计的“水桶支架”模型；班级教研墙上贴满了教师们的随手笔记……这支平均年龄32岁的团队，已参与省市级课题14项，在《早期教育》《上海托幼》等学前教育期刊上发表论文17篇，年度人均论文获奖2.3篇。但比荣誉更珍贵的，是每个孩子眼中闪烁的好奇光芒。这群“智识”良师，正用“我”的专业与坚守，汇聚成“我们”的磅礴动能，用智慧与爱心守护着每颗种子破土而出的力量。

(顾倩萍)

## 共商人才培养 共话校企协同 精准对接需求

# 第三届“二泉对话·2026”活动在锡举办



深化产教融合、精准对接文旅行业人才需求，“二泉对话·2026”HR面对面，共话产教融合新路径活动，于近日在无锡城市职业技术学院举办。来自上海、杭州、苏州、无锡、南京5座城市的42家知名酒店集团、文旅企业的人力资源负责人齐聚一堂，共商人才培养、共话校企协同、共谋发展新篇。

活动现场围绕“新时代文旅行业人才画像：企业视角下的理想实习生素养与能力模型”“产教协同视角下：学院实习生能力提升路径与校企共育优化建议”两大主题展开深入交流。多位来自行业龙头企业的嘉宾，结合行业发展趋势与用人实践，从服务意识、抗压能力等多个维度，勾勒出新时代文旅人才的核心画像。现场，校企双方就如何优化实习实训体系、深化

课程共建、完善双元育人机制等方面展开深入探讨，提出了许多富有建设性的建议。

活动还举行了“赋能成长·致敬匠心力量”颁奖仪式，分别颁发了“冠名班育人卓越奖”“学生最满意实习企业奖”，表彰在校企合作育人实践中作出突出贡献的企业。与会嘉宾还在丽笙西餐实训室、酒店管理数字化运营综合仿真实训室，现场观摩了学生的主题宴会设计、葡萄酒服务、茶艺、新媒体运营等诸多专业技能展示。学生们精湛的技艺、专业的服务素养赢得了与会嘉宾的一致好评。

当天，学校同步举办了文旅专场实习、就业双选会。会场汇聚了凯悦集团、洲际集团、希尔顿集团旗下酒店、杭州国际博览中心、北京首都航空空

面服务有限公司等42家省内外优质文旅、酒店、会展及现代服务业企业，提供包括餐饮服务、会务运营、营销策划等230余个优质岗位。学生主动与企业代表沟通交流，自信展示专业素养与实践技能。企业方通过现场面试、技能问询等方式，全面考查学生综合能力。现场气氛热烈，共有300余名2024级学生与企业达成实习意向，41名2023级学生与企业确定就业意向。

“此次活动为学校与企业之间搭建了深度对话的平台，进一步明确了文旅行业人才需求的新变化、新趋势，也为深化产教融合、优化人才培养模式提供了重要参考。”无锡城市职业技术学院院长翟立新表示，产教融合是职业教育高质量发展的必由之路。近年来，学校持续推进全国文化旅游景区行业产教

融合共同体、无锡文旅产教融合共同体建设，践行“文化引领·服务为本·数智赋能”的文旅人才培养模式，通过产业学院、订单班、项目共建等多种形式，为学生搭建实践与就业的桥梁。

面对文旅行业的发展新趋势、新要求，翟立新认为，校企双方需在人才培养标准上达成共识，共同描绘新时代文旅人才的“精准画像”，聚焦专业求“实”、课程求“新”、教材求“活”、教师能力求“高”、实习实训求“真”，推动五大关键要素系统联动，实现人才培养与产业前沿的同频共振，与企业需求精准对接。未来，学校将继续携手行业企业，共同探索产教融合新路径，为区域文旅产业高质量发展提供坚实的人才支撑。

(张立英)