



喜迎党代会 启航新征程

从底蕴深厚的“院士之乡”到活力迸发的“青年之城”

宜兴 聚青春 兴创未来



破局突围,打造县域聚才新模式

相较于一二线城市,县域城市普遍存在平台能级有限、人才吸引力偏弱、供需对接不畅的短板。为破解大城市人才虹吸效应,宜兴摒弃粗放式、大水漫灌式的引才模式,立足“3+3+N”现代产业集群发展需求,创新打造“百校联动、站点组网、赛事掘金、目录导航”多维矩阵引才体系,靶向链接全国青年人才资源。

“百校进宜兴”是宜兴对外招引青年人才的核心品牌。不同于传统单一的招聘宣讲,该活动聚焦产业痛点、人才需求、校企合作三大核心,每年邀约全国百余所高校的就业负责人、专业导师、青年学子齐聚宜兴,开展产业观摩、技术对接、人才洽谈、项目签约等系列活动。自2018年启动以来,活动累计覆盖全国20余个省市,吸引超500所(次)高校、近千家(次)企业参与,筑牢县域青年人才储备库。

前移引才端口,宜兴还在全国重点高校布局63个高校人才工作站,把“工作站”变“供应站”。工作站扎根校园一线,承担政策宣讲、岗位推送、学子联络、实践对接等多重职能,将宜兴的城市优势、产业资源、人才政策

常态化送达高校。同时,工作站积极组织高校学子参加暑期返宜、研学实践等活动,建立140家大学生就业实习基地,让青年学生提前认识宜兴、了解宜兴,埋下扎根宜兴的种子。得益于多年深耕人才品牌活动,今年8月,教育部“百所高校学子地方行”和“百县对百校促就业行动”在宜兴举办,进一步提升了宜兴县域引才知名度。

立足产业迭代与企业发展刚需,宜兴持续优化精准引才体系,推动人才供给与城市发展同频共振。不久前,宜兴发布《重点产业紧缺专业人才目录》。这一目录不仅为企业精准招才、高校定向育才提供参考,也让青年学子清晰看到宜兴的产业机遇、就业方向,让每一位来宜青年都能人尽其才、才尽其用。以赛引才、以赛聚智,是宜兴挖掘优质青年科创人才的关键抓手。依托太湖湾国际精英创新创业大赛,宜兴面向全球征集青年科创项目与创业团队,以赛事为纽带,打通人才、项目、资本、产业的对接通道。七年来,该大赛累计吸引全球4000多个优质科创项目报名。

2026年4月,无锡市委人才工作领导小组会议明确提出,要“着力打造青年人才最具价值感城市”。这是无锡人才强市战略的时代新课题,更是宜兴人才工作必须作答的实践答卷。4个月后,教育部“百所高校学子地方行”和“百县对百校促就业行动”同时落地宜兴。宜兴成为全国唯一同时承办2场国家级品牌活动的县级城市。

以系统化引才、暖心化留才、产业化用才为核心,宜兴构建闭环式县域人才发展模式,持续提升城市“含青量”、夯实产业“人才基”。截至目前,宜兴各类人才总量突破41.2万人,集聚高层次人才1.65万人,人才综合竞争力稳居全省县级市第一方阵。从底蕴深厚的“院士之乡”到活力迸发的“青年之城”,宜兴为全市“打造青年人才最具价值感城市”的战略目标,交出了一份“县域探索”答卷。

深耕沃土,赋能提升青年归属感

引才是开端,留才是关键。青年人才的城市价值感,源于看得见的机遇、摸得着的福利、感受得到的温度。

沉浸式城市体验,是青年读懂宜兴、选择宜兴的第一道窗口。宜兴常态化开展“高校学子看宜兴”活动,摒弃传统单一的政策宣讲模式,打造产业观摩、文旅体验、企业走访、座谈交流一体化研学路线。组织青年学子走进专精特新企业、重点产业园区,近距离感受宜兴新兴产业的发展活力与创新潜力。据了解,每年超千名外地学子通过该活动走进宜兴、了解宜兴,从“过客”变为“看客”,最终成为“留客”,为城市持续注入青春力量。在细微之处体现宜兴温度,宜兴还推出大学生“兴”动文旅体验礼包,整合景区门票、文创消费、商圈优惠等多重权益,让青年学子沉浸式体验宜居宜业的城市环境。

政策赋能是留住青年人才、激发人才活力的硬核支撑。宜兴坚持真金白银育才、真心实意留才,迭代升级人才政策体系,覆盖全学历、全层级青年人才群体。今年6月,宜兴出台人才购房新政,政策覆盖大专、高级工、博士等各类人才,博士最高可获40万元补贴,且可抵扣首付款。针对来宜找工

作的青年大学生,宜兴用“驿站免费住+公寓优惠租”解除其落脚之忧。

今年,宜兴又发布人才服务“宜”码通,用一张“人才码”,打通了与无锡市县两级的人才认定和相关人才服务,实现人才认定、补贴申领、权益兑换等一站通办,率先实现了“数据多跑路,人才少跑腿”。

学子走多远,家乡服务就跟多远。除了聚焦市外人才,宜兴还以乡情为纽带,让人才“凤还巢”。不久前,宜兴举行2026级宜兴市高校新生送学活动。不同于简单的送别仪式,本次活动把长效联结、全程护航、双向奔赴贯穿全程,用看得见的温暖、实打实的服务,织密覆盖全国的学子联络网络,让乡情跨越山海永不掉线。去年起,宜兴团市委、市委人才办、教育局、人社局协同发力并打造了“兴希望”学子联盟。联盟致力于常态化联系服务宜兴籍在外优秀青年学子,通过建设地区联络站、聘任学子联络员、开展异地乡情交流等举措,柔性宣传家乡发展机遇、推介产业政策,搭建青年交流互助、成长成才、返乡发展的平台。截至目前,宜兴已建立“兴希望”学子联盟20个,围绕四大核心服务,发布专属服务清单。

产教共生,筑牢产业发展硬根基

坚持“产教融合、以才兴产”发展理念,推动人才资源与产业发展、城乡建设、乡村振兴深度绑定,依托校企协同、院士经济、校友经济、青年返乡等路径,让青年人才扎根产业赛道、赋能城乡发展。据统计,宜兴每年引进大学生超8000人,高层次人才超800人、留学归国人才超300人,现有高素质青年农民7000多人,紫砂陶青年从业者超8万人。在青年的集聚下,宜兴形成了“北部青创制造地、中部软件科创楼、南部数字游民区”的青年集聚阵地布局。

校地、校企深度合作,不仅搭建起青年人才建功立业的主赛道,更聚焦关键核心技术攻关、紧缺人才的精准化招引培育等,将教育链、人才链、产业链、创新链有机串联,推动各类先进优质生产要素向发展新质生产力高效顺畅流动。截至目前,校地产学研合作项目累计超700个,培育省级科技副总97名,建成省级新型研发机构5家、无锡市级3家,设立科创飞地12处。高校的科研优势与宜兴的产业需求深度对接,在电线电缆、节能环保、新能源、集成电路等领域催生了一批关键技术突破和产业化成果。从共建技术转移中心到共建产业研究院,从项目合作到平台共建,校地协同正从“点状合作”

走向“系统融合”。广大校友既是宜兴发展的见证者,也是城市引才的“代言人”。目前,在宜正式备案登记的高校校友组织已达17个,2024年发起筹备陶都校友经济创新发展联盟,2025年正式启动校友经济服务现代产业集群建设“汇智聚力”行动。江南大学、南京大学、东南大学、同济大学等校友会组织共同参与,推动“校友圈”转化为“经济圈”,让校友资源成为区域经济发展的新引擎。

作为“院士之乡”,宜兴充分盘活顶尖院士资源,搭建院士工作站、科创研究院等高端平台,推动院士团队与本地企业、产业深度链接,让“院士之乡”的底蕴,滋养“青年之城”的未来。丁荣军院士领衔的中车项目完成了中低压功率器件产业化,正在引领传统电力装备企业开拓碳化硅固态变压器新赛道;任洪强院士领衔的南京大学宜兴环保研究院,研究出污水低碳脱氮技术,制定多项国际标准,正在牵头创建国家级水污染防治装备创新中心;依托陈坚院士团队,宜兴食品与生物技术研究院引入了14个院士教授团队,成功孵化9家企业,带动生命健康产业集聚50余家企业,形成特色产业集群。(胡志杰、蒋梦蝶)

