



喜迎党代会 启航新征程

市委组织部

铸魂砺能强根基 实干担当启新程

“

五年，是光阴流转的刻度，更是事业进阶的标尺。回望奋进征程，从改革发展主战场到招才引智主阵地，从为民服务第一线到基层治理最前沿，党旗高高飘扬、党徽熠熠生辉，生动映照出全市党员干部知重负重、实干笃行的时代担当。五年来，全市组织系统坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实新时代党的组织路线，立足组织部门职能定位和无锡经济大市责任使命，守正创新、笃行实干，推动组织工作不断开创新局面、实现新跨越。

”

突出常态长效，凝聚砥砺奋进思想力量

近日，第15期市管干部进修班学员来到延安精神无锡学习天地开展学习活动。“坚定的政治方向，解放思想、实事求是的思想路线，全心全意为人民服务的根本宗旨，自力更生、艰苦奋斗的创业精神”，延安精神的丰富内涵，在一件件珍贵史料、一段段动人讲述中变得可触可感。这样的学习场景，在

无锡已经成为常态。

过去五年，无锡始终把政治建设摆在组织工作首位，深入实施习近平新时代中国特色社会主义思想领航行动，全覆盖开展党的二十大精神轮训，将习近平总书记对江苏工作重要讲话精神纳入主体班次“必修课”。制定实施学习弘扬延安精

神、深化对口协助合作《实施意见》，将延安精神无锡学习天地等一批本土红色阵地打造为“第二课堂”，常态化开展实景研学，让理论学习不再停留于书本，而是走进现场、融入实践。

抓好“关键少数”，才能带动“绝大多数”。无锡深化“一把手”政治能力提升工程，系统组织市县乡四级党组织书记登上“一把手”大讲堂为主体班学员授课，出台领导干部政治监督《若干措施》，持续开展年轻干部政治监督鉴定，持续推动领导干部不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

思想武装，最终要落到行动上。近年来，树立和践行正确政绩观学习教育等历次党内集中教育环环相扣、层层递进，广大党员干部在深学细悟中坚定信仰，在检视整改中校准方向。学习教育中，无锡仍以“换位跑一次”活动为抓手，推动领导干部以普通办事群众、企业经办人身份走流程、找堵点，一体推进学查改，一批群众急难愁盼和企业实际困难随之化解。学习成效，最终走进了民生改善和企业发展的实处。

突出系统贯通，锻造堪当重任干部队伍

8月5日，全市镇（街道）党（工）委书记能力建设专题培训班开班。为期4天的培训，既有市级部门主要负责同志和专家学者的专题授课，也有深入街区、企业的现场教学。“本次培训紧贴镇街工作实际，不仅能拓宽发展思路，还能强化底线思维，我受益匪浅。”“上海漕河泾开发区招商工作等现场教学、经验分享等环节，为破解基层治理、产业攻坚难题提供了实操借鉴。”课堂内外，来自一线学员们收获满满。

这场气氛热烈的培训班，是无锡干部队伍建设的生动缩影。五年来，无锡坚持系统谋划、统筹推进，一项项务实举措相继落地，干部队伍建设不断迈出新步伐。

绘蓝图，制度体系越扎越密。出台全市党政领导班子建设“1+N”规划体系等制度文件，制定落实建

设高素质专业化公务员队伍《五年行动方案》，建立“一单位一表”“一地区一档”公务员队伍综合分析研判机制，从班子建设到日常管理，制度建设持续完善，干部队伍建设步入精细化、常态化轨道。

选良将，班子配备以事择人。市、市（县）区、乡镇三级换届工作中，无锡分层细化工作方案，紧扣各地区产业定位和发展差异，坚持以事择人、依岗选人，把适配科创赋能、产业升级的干部选出来、用起来，精准配强“知科技、懂产业、善决策”的骨干力量。换届期间，组建风气巡回督查组下沉一线开展现场督导，确保换届全过程风清气正。

嫩苗子，年轻干部一线淬火。深入实施党政干部现代化能力建设续航行动，系统开展“AI+”系列专题培训。持续做深做实“琢璞”计划，每年选派优秀年轻干部到产业

科技、经济金融、基层治理等一线领域摔打锻炼；国企年轻干部队伍建设“三提三优”十条举措同步推出，新录用公务员培养“太湖扬帆”计划接续实施，年轻干部培养的“全链条”逐步贯通。

鼓干劲，严管厚爱激发活力。深化落实激励干部担当作为“40条”，健全“1+6”综合考核体系，压茬推进6轮“千名干部百项攻坚”行动，让干部在攻坚克难中显身手、长才干。与此同时，常态化开展干部谈心谈话，关心关爱干部身心健康，持续释放职务与职级并行制度改革效能。严管立规矩、厚爱暖人心，全市干部干事创业的精气神不断提振。

从制度筑基到一线选贤，从淬火嫩苗到鼓劲赋能，一支政治过硬、堪当现代化建设重任的高素质干部队伍正加速形成。

突出组织严密，筑牢坚强有力战斗堡垒

小区议事厅里，党支部牵头破解治理难题；产业链条之上，党建联建汇聚创新动能；红色村庄之中，书记项目引领振兴步伐；科研攻关一线，党员突击队勇挑技术重担……一幕幕鲜活场景，正是无锡深入推进基层党建“三强三聚”工程的鲜活注脚。

跳出党建看党建，奔着产业抓党建。近年来，无锡紧扣现代产业集群建设，连续3年开展产业链党建，出台“红链赋能”深化行动《三年规划》，引导推动产业链党组织依托四大创新平台向外延链拓链。目前，全市已组建生物医药、集成电路等产业链党建工作协调委员会90个，帮助企业达成合作事项530个、意向订单项目146个，节约生产成本7.65亿元，增加金融授信超300亿元，党的组织优势正不断转化为

发展动能。

力量沉下去，数据活起来，治理实起来。依托市县党建引领基层治理领导协调机制，无锡全面推进党建引领基层治理七个专项行动，深化提升“把支部建进小区”工作，扎实推进“干部下沉、数字赋能”试点，让党的组织根系扎进城乡治理的最深处。

七大大工委牵头攻坚，领域党建“红色引擎”轰鸣。新就业群体暖心聚力等一批攻坚项目，让新就业群体既有“歇脚地”，更找到“归属感”。新兴领域“两个覆盖”持续拓展，大小共建、区域统建等“组建八法”落地开花，党在新兴领域的号召力、凝聚力、影响力与日俱增。

共富图景，正在田野间铺展。近年来，无锡4个村庄入选中组部红色美丽村庄建设试点，村（社区）

“两委”换届高质量完成，“八个一”培育举措压茬跟进，“百村创优、百村帮促”行动接续发力，乡村振兴“书记项目”一茬接着一茬实施，驻村第一书记把办公桌搬进田间地头，更多力量汇入乡村振兴“大合唱”。

建强“先锋队”，引领示范见诸行动。党员队伍建设“四化四强”工程严把入口关，“双推双评三全程”机制确保新发展的每一名党员政治合格、质量过硬，“1+3+6”党员基本培训体系推动党员教育培育上下联动、条块结合、分类推进、全员覆盖。本职岗位建功、基层治理聚力、大战大考应急三项行动次第展开，652名党员攻坚组挂牌作战攻关关键技术，5.8万名机关在职党员回到居住地社区（小区）报到，党徽亮出来、身份站出来、作用干出来，先锋模范作用看得见、摸得着。



突出产教融合，涵养人才创新创业沃土

无锡复生智慧医疗科技有限公司是一家专注于新一代胶囊内镜产品研发与产业化的医疗科技公司，其创始人兼CEO闫铭凭借出色的研发运营和适宜的产品策略，通过“创投无锡”路演获得500万元融资，成功入选市“太湖人才计划”创业人才。作为无锡的人才品牌工程，“太湖人才计划”自实施以来，已累计引育市级领军人才（团队）4112个，现有创业人才企业1553家。

机制活，则人才聚。无锡始终坚持党管人才原则，持续优化迭代“太湖人才计划”，在人才评价上，推行以赛代评、以投代评，让市场说话、让实绩打分；在人才培养上，推动在锡高校试点以创新创业项目代替毕业论文，打通教育、科技、人才一体化发展的关键环节。

如果说机制是引才起笔，那么生态便是留才落笔。而产教融合，正是这方生态最坚实的骨架。围绕集成电路、生物医药等现代产业和未来产业，无锡编制重点产业紧缺人才需求目录，每年动态更新；去年又专门出台政策，支持在锡高校依据产业需求动态调整学科专业布局，让人才培养与产业发展同频共振。

土壤肥沃，舞台广阔。“太湖人才”品牌交流大会已举办8届，

每年有数千名海内外嘉宾共赴“人才之约”；中国无锡“太湖杯”国际精英创新创业大赛，累计吸引超2万个海内外优质项目，其中600多个已成功落地无锡；太湖人才系列基金规模达17.62亿元，累计投资人才项目102个，投资金额近13亿元，为人才企业从“幼苗”到“参天”提供全周期资金支撑……一批批怀揣梦想的青年才俊，正循着“锡”引力奔赴而来。

服务有温度，人才有归属感。创新打造的无锡“企超”“无锡有点甜”等“潮玩运动”活动平台，让人才在工作之余感受城市的烟火气与青春范；超过14万人

才申领“太湖人才码”，可以享受住房、交通、金融、成果转化等优质服务；还有100家“太湖人才·友好合作单位”和超1200家太湖人才友好型商户，为人才提供消费、出行、文旅等多元化的生活服务。“无锡不仅给政策、给资金，更给生活、给归属感。”一位刚落户无锡的青年人才说，“这里既有干事创业的热土，也有诗意栖居的港湾。”

从机制破题到生态筑城，一幅人才与城市双向奔赴、彼此成就的生动画卷，正在太湖之滨徐徐铺展。

（惠晓婧）



凡是过往，皆为序章。在提高站位中明晰定位，在求真务实中大抓落实，在改革创新中攀高向新——这既是五年实践的深刻沉淀，也是面向未来的行动自觉。

下一个五年，全市组织系统将继续立足“三个职能作用”发挥，砥砺深耕、接续发力，以思想同频推动发展同进、以干部有为助力发展有位、以基层稳固支撑发展稳定、以人才创新实现发展创举，为推进中国式现代化无锡新实践提供坚强组织保障。

